



**Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Budai Campus
Emberi Erőforrás Tanácsadó mesterszak**

**KISGYERMEK-NEVELÉSSSEL KAPCSOLATOS
ATTITÚDVIZSGÁLAT BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN
VÁRMEGYÉBEN**

Belső konzulens: Dr. Suhajda Csilla Judit
egyetemi docens

Készítette: Turi Evelin
E23SFI
levelező

Intézet/tanszék: Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet
Humántudományi és Szakképzési Tanszék

Budapest
2023

Tartalmi kivonat

Kisgyermek-neveléssel kapcsolatos attitűdvizsgálat Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyében

Turi Evelin

Emberi erőforrás tanácsadó mesterszak, levelező munkarend

Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

Humántudományi és Szakképzési tanszék

Belső témavezető: Dr. Suhajda Csilla Judit, egyetemi docens

Külső témavezető: -

Aligha akad olyan erős indulatokat kiváltó téma, mint a kisgyermeknevelés és a kisgyermekes anyák munkaerő-piaci helyzete. Ezek közül az a legelterjedtebb vélemény, hogy a gyerekek hároméves koráig egész nap szüksége van az anyára. Ha ez nem teljesül, veszélybe kerülhet az érzelmi biztonsága, a kiegyensúlyozott és zavartalan fejlődése. Ennek azonban sokkal árnyaltabb a kép. Diplomadolgozatomban ezt a kérdéskört jártam körbe: munkám első felében a kisgyermek-neveléssel, attitűddel, kisgyermekes anyák munkába való visszatérésével, gyermekükkel otthon maradó apák esetével, kohorszvizsgálattal foglalkoztam. Ma már tudjuk a különböző kutatásokból, hogy a gyermek akkor van jól, ha a szülei is jól vannak. A nemi szerepekkel kapcsolatos társadalmi elvárás és az egyéni beállítódás közötti egybeesés vagy eltérés jelentős hatással bír a nők gyermekvállalási tervére és annak realizálására. Ha az összetársadalmi attitűd nem esik egybe az egyéni nézetekkel, az feszültséget generálhat az egyén és a társadalom között, megnehezítve az egyén életcéljainak elérését. A hazai kutatások eredményei általában azt mutatják, hogy a magyar társadalom család- és gyermekbarát, még ha a tényleges demográfiai adatok nem követik ezt az értékrendet, mivel egyre elterjedtebbek az alternatív családmodellekkel kapcsolatos megengedő vélemények.

Kérdőíves kutatást végeztem, mely a kisgyermek-neveléssel kapcsolatos attitűdöket vizsgálta (bölcsokei beiratkozás, kisgyermekes anyák munkába való visszatérése, családbarát munkahelyek), majd a válaszokat elemeztem hipotéziseim mentén, az eredményeket ábrákkal szemléltettem. A témához közel álló szövegeket kerestem a

dokumentumelemzéshez, választásom Miskolc Megyei Jogú Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjára és Borsod-Abaúj-Zemplén megye Területfejlesztési Programjára esett. Öt hipotézist állítottam fel a kétféle módszertanhoz, melyből több nem igazolódott be, ami azt mutatja, hogy mennyire összetett, több dimenzióból álló témáról beszélünk.

Hazánkban korlátozottak a nők lehetőségei, kevés a részmunkaidős munka, emellett a hosszabb idejű szülési szabadság sokáig távolt tartja őket a munkaerő-piactól, ami megnehezíti az elhelyezkedést és a reintegrációt. Napjainkban nagyon népszerűek és egyre inkább terjedőben vannak az atipikus foglalkoztatási formák, mint például a részmunkaidő, távmunka (beleértve a home office-t is), határozott idejű foglalkoztatás, munkaerő-kölcsönzés, gigeconomy.

Javasлатаim között több ötlet is szerepel, de mind-mind humán szakemberek bevonását jelenti, hogy ezeket a társadalmi problémákat megoldhassuk, így témaválasztásom releváns az általam végzett szakon. Úgy gondolom, hogy e sürgető társadalmi probléma humán szakemberek által még visszafordítható lenne, de ahhoz anyagi forrásra, magasan kvalifikált szakemberekre van szükség, mert hiába a sokféle gyermekvállalást ösztönző támogatás, a demográfiai mutatók egyre sötétebben festenek, amire a 2022-ben elvégzett népszámlálás friss adatai talán még jobban rávilágítanak majd, hogy egyre sürgetőbb e preventív folyamatok elindítása.

Diplomadolgozatom summájaként azt tudom megfogalmazni, hogy minden család úgy működik, ahogy tud, hagyni kéne, hogy maguk hozzák meg a családok az őket érintő döntéseket társadalmi elvárás és anyagi kényszer nélkül.