



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Budai Campus

Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

Emberi Erőforrás Tanácsadó Szak

Készítette: Goda Gábor Krisztián

**A megváltozott munkaképességűek és fogyatékossgal élők
munkaerőpiaci helyzete**

Budapest

2023

Tartalmi kivonat

Dolgozat címe: **A megváltozott munkaképességűek és fogyatékossgal élők munkaerőpiaci helyzete**

A dolgozatot készítő hallgató neve: Goda Gábor

Emberi Erőforrás Tanácsadó Mesterképzés, levelező tagozat

Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

Belső témavezető: Dr. Suhajda Csilla Judit, egyetemi docens

Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

Humántudományi és Szakképzési Tanszék

A dolgozatom során önkitöltős internetes **kérdőíves módszer segítségével felmértem és megvizsgáltam a célcsoport munkaerőpiaci helyzetét. Tartalomelemzés módszerét alkalmazva,** pedig betekintést nyertem a célcsoport számára a **munkaerőpiacon rendelkezésre álló elhelyezkedési lehetőségekről, esélyekről.**

A kutatásom visszaigazolta, azon szakirodalmi megállapításokat, hogy **a megváltozott munkaképességű emberek a munkaerőpiacon hátrányban vannak, mind a foglalkoztatás, mind a várható bruttó jövedelem – és ezáltal az elérhető életszínvonal- szempontjából.**

A foglalkoztatás és a konkrét munkavégzés során a speciális igényeik nem vagy csak részben érvényesülnek és a munkáltatói attitűdök a képességeik tekintetében – a tartalomelemzés eredményeire alapozva-inkább negatívnak tekinthetők.

A vizsgálatom eredményei rámutatnak, a megváltozott munkaképességűekben **rejlő rejtett munkaerőpiaci potenciálok nem kerülnek kiaknázásra.** A kérdőívem feltárt számos – versenyképes – végzettség ellenére a legjellemzőbb munkakörök mégis az alacsony végzettség igénylő, alacsony hozzáadott értékű csoportból kerülnek ki, **ami további kutatásokat igényel, hogy a versenyképes tudással rendelkezők – főleg ha releváns munkatapasztalat is járul hozzá – miért nem tudnak elhelyezkedni a szakmájukban.** A kutatásom eredményeimből következtetni lehet arra is, hogy a munkáltatók – főleg a nagyobb foglalkoztatók – a célcsoport 4 órás foglalkoztatásában érdekeltek, miközben ha erre egészségileg lehetőségük van, **a célcsoport nagyobbik része inkább dolgozna 8 órás foglalkoztatásban, amely előrelépést jelentene az életszínvonalukban.**

A kutatásom alapján elmondható, hogy a **célcsoport speciális igényeinek figyelembe vétele, sok esetben kimerül az épület akadálymentesítésének biztosításával** (a nyílt munkaerőpici

munkáltatóknál sokszor ez sem érvényesül teljes mértékben) ugyanakkor a célcsoport specifikus igények felmérése és a vállalati elfogadó attitűd javítására kevesebb hangsúlyt fektetnek a munkáltatók, **ezért mindenképpen célszerű lenne olyan programok és támogatási rendszer kialakítása, amely ösztönzi – a célcsoportot nagy számban foglalkoztató- munkáltatókat rehabilitációs mentor, illetve segítő alkalmazására.**