

ZÁRÓDOLGOZAT

Hallgató neve: Szerencsés Mariann
Neptun kód: R4ZZG2

2024.



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Károly Róbert Campus

Gazdálkodási és menedzsment felsőoktatási szakképzés
Levelező tagozat

Mátra 2006 Kft. vállalat menedzsment elemzése

Belső konzulens: Dr. Herneczky Andrea

főiskolai docens

Belső konzulens intézete/tanszéke:

Agrár-és Élelmiszergazdasági Intézet

Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

Készítette: Szerencsés Mariann

Gyöngyös

2024.

Tartalom

Bevezetés	4
1. Irodalmi áttekintés	6
1.1 Vállalatirányítás és szervezetfejlesztés	6
1.2 Innováció és technológiai fejlődés	7
1.3 A kultúra fontossága a szervezeti folyamatokban	8
1.4 Feldolgozóipar	9
2. Cég bemutatása	14
2.1 Főtevékenysége	14
2.2 Történeti visszatekintés:	15
2.3 Megrendelői kör megnevezése, jellemzése, főbb értékesítési területek:	15
2.4 Munkavállalói létszám alakulása:	16
2.5 Mátra 2006 Kft. SWOT analízis	17
3. Szakmai gyakorlat bemutatása	19
3.1 Feladataim:	19
4. Hasonló út, különböző utazók: Két cég pénzügyi összehasonlítása	21
Tárgyi eszközök	21
Árbevétel arányos nyereség	22
Tőkeerősség	23
Kötelezettségek részaránya	25
Eladósodottság foka	26
Befektetett eszközök fedezettsége	27
Rövid lejáratú kötelezettségek aránya	28
Összegzés	29
Ábrajegyzék:	32
Táblázatjegyzék:	32
Diagramjegyzék:	32

*"Az üzleti siker kulcsa az, hogy valamit a világ piacára
visszük, amire valóban szükség van." - Peter Drucker*

Bevezetés

A vállalkozások sokszínűsége az üzleti élet egyik meghatározó jellemzője napjainkban. A kis és középvállalkozások (KKV-k) különösen fontos szerepet töltenek be a gazdaságban, nem csupán a munkahelyteremtés, hanem az innováció és a gazdasági növekedés terén is. Ebben a dolgozatban a figyelem középpontjába a Mátra 2006 Kft. kerül, egy feldolgozóipari vállalkozás, amely képviseli a hazai KKV-szektor sokszínűségét és jellegzetességeit.

A feldolgozóiparban való tevékenysége révén a Mátra 2006 Kft. nem csupán termékeivel és szolgáltatásaival járul hozzá a gazdasági fejlődéshez, hanem regionális szinten is fontos szereplővé vált. A vállalatnak azonban számos kihívással kell megküzdenie, mint például a piaci verseny fokozódása, az innováció iránti növekvő igény, valamint a munkaerőpiaci változások hatása.

Emellett, a Mátra 2006 Kft. vezetése és menedzsmentje is kiemelkedő fontosságú az iparági versenyképesség fenntartásában és a vállalati hatékonyság javításában. A menedzsment szerepe a feldolgozóiparban kulcsfontosságú a termelékenység növelése és az üzleti folyamatok optimalizálása szempontjából.

Ezen felül, a Mátra 2006 Kft. bemutatása nem csupán egy konkrét vállalkozás leírását jelenti, hanem lehetőséget ad arra is, hogy jobban megértsük a KKV-k általános működését, kihívásait és sikereit a feldolgozóiparban. A továbbiakban részletesen bemutatom a vállalatot, annak tevékenységeit, kihívásait és sikereit, hogy jobban megérthessük a kis- és középvállalkozások világát ebben a dinamikus iparágban.

Vállalatok besorolása Magyarországon és az Európai Unióban

Vállalati kategória	Foglalkoztatotti létszáma	Éves nettó árbevétele		Mérlegfőösszege
Közép	50–250	10 millió € – 50 millió €	vagy ↔	≤ 43 millió €
Kis méretű	10–50	2 millió € – 10 millió €	vagy ↔	2 millió € – 10 millió €
Mikro	<10	≤ 2 millió €	vagy ↔	≤ 2 millió €

1. táblázat : Vállalatok besorolása Magyarországon és az Európai Unióban, saját szerkesztés

(Forrás: a 2003/361/EK bizottsági ajánlás alapján, a 2004. évi XXXIV. törvénynek megfelelően)

Köszönetnyilvánítás:

Külön köszönetet szeretnék mondani Maksa Jánosnak, a cég alapítójának és jelenlegi üzemvezetőjének, akinek szakértelme és támogatása nélkül a dolgozatom elkészítése nem lett volna ilyen sikeres. Értékelem az általa nyújtott iránymutatást és segítséget, amely lehetővé tette számomra, hogy a legjobbat hozzam ki magamból ebben a projektmunkában.

1. Irodalmi áttekintés

A kis- és középvállalati (KKV) szektor kulcsszerepet játszik a gazdaságban, mivel ezek a vállalkozások az üzleti tevékenység alapjait képezik. A KKV-k menedzselése létfontosságú a vállalatok hosszú távú fejlődése és versenyképessége szempontjából. A menedzsment ezen területe az elméleti és gyakorlati megközelítéseket egyaránt magában foglalja, amelyek a vállalatirányítást, stratégiaalkotást, innovációt és technológiai fejlődést érintik.

A vállalatirányítás hatékony működése elengedhetetlen a KKV-k számára annak érdekében, hogy megfeleljenek a piaci kihívásoknak és lehetőségeknek. A jól megtervezett és végrehajtott stratégiák segítenek a vállalatoknak az üzleti célok elérésében és versenyképességük növelésében. Az innováció és a technológiai fejlődés pedig alapvető fontosságú azért, hogy lehetővé tegyék a vállalatoknak a versenyképességük megőrzését és előre lépésüket az üzleti környezetben.

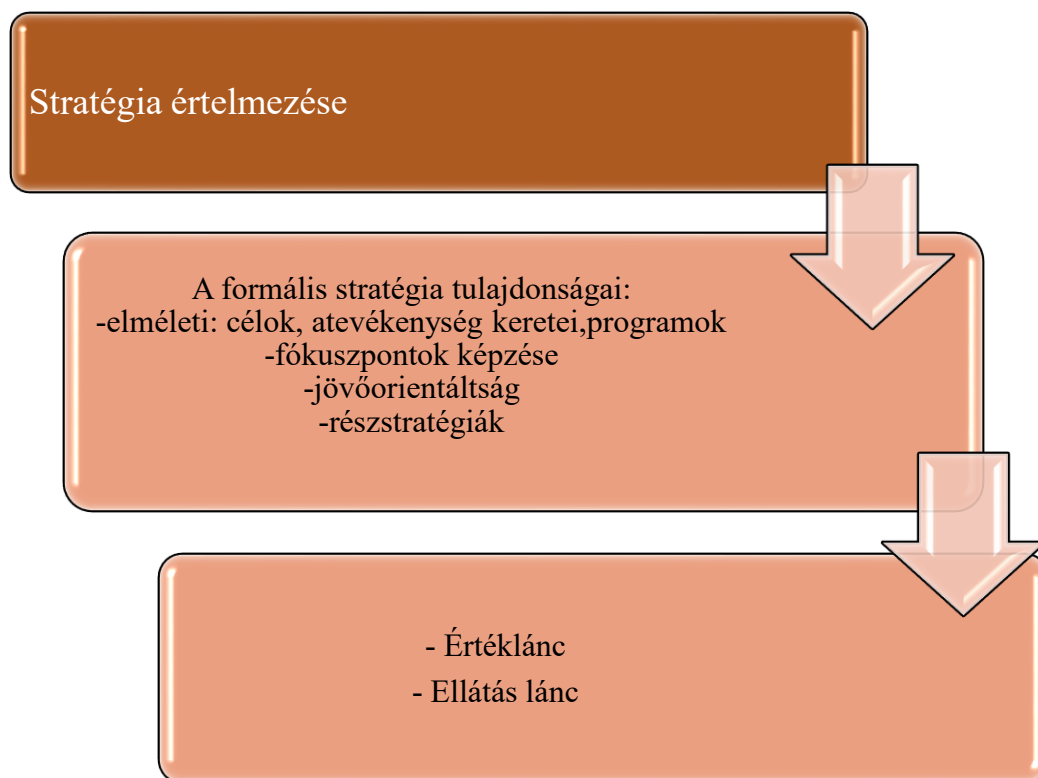
Ezért a KKV-menedzsment megfelelő megértése és alkalmazása kulcsfontosságú a vállalatok számára ahhoz, hogy sikeresen működjenek és hosszútávon fenntartható növekedést érjenek el. A megfelelő menedzsmentgyakorlatok és stratégiák kidolgozása alkalmazása segít a KKV-knak az üzleti környezet kihívásainak sikeres kezelésében és versenyképességük fokozásában.

„A kicsi szép” – állította egy 1973-ban megjelent, népszerű könyvben [E. F. Schumacher \(1991\)](#). A későbbiekben az egyébként buddhista életfelfogáson alapuló műre gyakran hivatkoztak a tudomány szemszögéből is. A "kicsi szép" érvelés elterjedt nézet lett, amely a kisvállalatokat dicsőítette. Ha tekintetbe vesszük a nemzetközi statisztikákat, láthatjuk, hogy a kisvállalatok alkotják a gazdasági szervezetek túlnyomó többségét, több mint 99%-át, alkalmazzák a versenyszférában dolgozók 60–80%-át és a GDP több mint 50%-át. Az 1970–1980-as években sokan úgy vélték, hogy a gazdasági fellendülés, az innováció, az új iparágak felemelkedése és az új munkahelyek teremtése elsősorban és döntő mértékben a kisvállalatokhoz köthető. (Forrás: Szerb László–Rideg András 2023)

1.1 Vállalatirányítás és szervezetfejlesztés

A kis- és középvállalatok menedzsmentjében kiemelkedő szerepet tölt be a vállalatirányítás és szervezetfejlesztés, mely számos kulcsfontosságú szempontot foglal magában. Ennek része a vezetési struktúrák és döntéshozatali folyamatok teljes körű elemzése, valamint a stratégiai és operatív tevékenységek optimalizálása. A hatékony vezetés és a jól működő szervezet alapvető fontosságú a vállalati teljesítmény szempontjából, és kulcsfontosságú a hosszú távú

fenntarthatóság és versenyképesség szempontjából. Az olyan intézkedések, amelyek célja a hatékony irányítás és szervezetfejlesztés, nemcsak a jelenlegi helyzet javítását szolgálják, hanem hosszú távú előnyöket is biztosítanak a vállalatnak, lehetővé téve számára, hogy sikeresen alkalmazkodjon az állandóan változó piaci környezethez és megőrizze versenyelőnyét a szektorában.



1. ábra : Stratégia elemzése. Saját szerkesztés

(Forrás: Chikán Attila. 2020.)

1.2 Innováció és technológiai fejlődés

Az innováció és technológiai fejlődés alapvető fontosságú a kis- és középvállalatok (KKV-k) versenyképességének növelésében és fenntartásában. Az innováció lehetővé teszi számukra, hogy lépést tartsanak a változó piaci igényekkel és technológiai trendekkel, ezáltal versenyképesek maradjanak a dinamikus üzleti környezetben. A digitális transzformáció és a termékfejlesztés olyan eszközök, amelyek segítségével a KKV-k hatékonyan adaptálhatják tevékenységüket az új kihívásokhoz és lehetőségekhez. Az innovációra összpontosítás nemcsak új termékek és szolgáltatások létrehozását teszi lehetővé, hanem hatékonyabb és versenyképesebb üzleti modellek kialakítását is. Ezáltal az innováció és technológiai fejlődés kiemelkedő jelentőséggel bír a KKV-k számára a hosszú távú fenntarthatóság és siker érdekében.

„Ahhoz, hogy a digitalizáció hatását a vállalati méretstruktúrára meg tudjuk érteni, vissza kell nyúlunk [Ronald Coase \(1937\)](#) vállalatelméletéhez. Coase, szemben a hagyományos mikroökonómiai megközelítéssel, úgy gondolta, hogy a piaci rendszer használata nem jár költségmentesen. A termelési költségek mellett felmerülnek tranzakciós költségek is, amelyek a keresés, az információhoz jutás, az alkudozás és a szerződések teljesítése során jelentkeznek. A vállalatok ezeket a költségeket megspórolhatják, ha saját maguk állítják elő a szükséges termékeket. Ugyanakkor ez belső szervezési költségekkel jár. Ha a tranzakciós költségek magasak, akkor általában a nagyvállalatok lesznek hatékonyak, mivel képesek a termelési lánc nagyobb részét ellenőrzésük alá vonni. Ha viszont a tranzakciós költségek csökkennek, akkor érdemesebb lehet a termékeket piacról beszerezni, így a vállalatok általában kisebbek lehetnek. A digitális technológiák az információtárolás, számolás és továbbítás költségeit jelentősen csökkentették, amelyek gyakran a piaci rendszer használatával kapcsolatosak. Ennek következtében a digitalizáció elősegíthette a kisvállalatok térnyerését. ([Schlegel–Schuppli 2021](#)). Így a digitalizáció a kisvállalatok térnyerését segítette elő. (Forrás: Szerb László és Rideg András, 2023)

A sikeres KKV-k példái és az ezekből levonható tanulságok inspirálóak lehetnek a vállalkozások számára.

Példák gyakorlati alkalmazásokra és esettanulmányokra:

- Szolgáltatásinnováció: Egy kis ingatlanügynökség bevezette az online ingatlanértékesítés lehetőségét az ügyfelek számára, ami jelentősen javította az ügyfélmegelégedettséget és növelte az értékesítéseket.
- Hatékonyságnövelés: Egy autóiipari alkatrészgyártó cég bevezette a Lean gyártási elveket a gyártósorokon, ami csökkentette a hulladékot és növelte a termelékenységet
- Piaci bővítés: Egy kozmetikai termékeket gyártó vállalat sikeresen bővítette piacát az online értékesítési csatornák kihasználásával, ami lehetővé tette számukra, hogy új fogyasztói réteget érjenek el.
- Munkaerő-menedzsment: Egy kávézó alkalmazottakat képezett ki a vendégcentrikus szolgáltatásra, ami javította az ügyfélmegelégedettséget és hosszú távon hűséges vásárlókat eredményezett.

1.3 A kultúra fontossága a szervezeti folyamatokban

A kultúra oly mélyen gyökerezik, hogy gyakran észre sem vesszük, holott mindennapi viselkedésünket áthatja. Meglepetés ér, amikor embertársaink másképpen cselekszenek bizonyos helyzetekben, mint ahogy azt mi várnánk. Bár a kulturális sokszínűség társadalmi

szinten érdekes lehet, például egy külföldi utazás során, gazdasági szempontból egy vállalatnál akár a siker vagy a válság okozója is lehet.

Egy detroiti székhelyű fémipari vállalat az 1970-es években Japánban létesített acélöntödét, ahol amerikai felső vezetés mellett japán alkalmazottak dolgoztak, hasonló alapanyagokat és gépparkot használva, mint a detroiti gyáregységben. Az üzem beindulása után az amerikai kontrollerek észrevették, hogy a japán gyárban készült acél minőségi paraméterei átlagosan 4-5%-kal jobbak voltak, mint az anyavállalat hazai termékeié. Ezt követően lázas vizsgálat indult az okok kiderítésére. Elemzésük során a klimatikus viszonyokat, az alapanyagok minőségét, a gépek állapotát, a termelési folyamatok betartását és az alkalmazottak tevékenységét is vizsgálták. Végül az alkalmazottak tevékenységében találtak különbséget, ami azonban alapvetőnek bizonyult. A japán alkalmazottak ugyanis, a munkáltató előírásai nélkül, már a hivatalos műszakkezdés előtt megbeszélték a folyamatban lévő ügyeket, és csak ezután álltak munkába. Ezzel szemben az amerikai munkatársak gyakran nem kommunikáltak ennyire szorosan egymással, így a munka során az átadás-átvétel nem volt megfelelően strukturált. Ennek következtében a termelési folyamatok nem mentek végbe hatékonyan, és emiatt az acél minősége elmaradt a japán munkatársak által elérhető színvonaltól. A japán alkalmazottak körültekintő viselkedését megkérdezve vállvonogatva csak annyit mondtak: "Mert erre tanítottak minket. *(Forrás: Ismeretlen szerző alapján, Jarjabka 2020)*

1.4 Feldolgozóipar

A feldolgozóipar az egyik legnagyobb és legsokoldalúbb ágazat, amely számos ipari terméket és folyamatot foglal magában. Ennek az ágazatnak az alapja az alapanyagokból vagy részegységekből való gyártás, amelyeket késztermékekké vagy félkész termékekké alakítanak át. A feldolgozóipar szinte minden gazdaságban jelen van, és olyan területekre terjed ki, mint az autógyártás, elektronikai gyártás, vegyipar, élelmiszeripar, textilipar és még sok más.

Jelentősége az ipari termelésben kiemelkedő, mivel a termékek széles skáláját állítja elő, amelyek nélkülözhetetlenek mindennapi életünkben. Az iparág hatalmas foglalkoztatást biztosít, és szorosan kapcsolódik más iparágakhoz és szolgáltatásokhoz, például a logisztikához, szállításhoz és kereskedelemhez.

A feldolgozóiparban a technológiai fejlődés kulcsfontosságú. Az automatizálás, robotizálás és digitális technológiák folyamatos fejlesztése lehetővé teszi az ipari folyamatok hatékonyabbá tételét, a termelékenység növelését és az innováció előmozdítását. Emellett a fenntarthatóság és környezetvédelem is kiemelt szerepet kap az iparágban, amelyben az energiahatékonyság és az alacsonyabb mértékű környezeti lábnyom iránti igények növekednek.

A feldolgozóipar tehát egy dinamikusan fejlődő ágazat, amely folyamatosan alkalmazkodik az új kihívásokhoz és lehetőségekhez, miközben központi szerepet játszik a modern gazdaságokban.

A fémfeldolgozó ipar az ipari termelés egyik fontos ágazata, amely a fémek alapanyagokból történő megmunkálásával foglalkozik, hogy különféle fémtermékeket állítson elő. Ez az ágazat sokféle fémötvözetet és anyagot használ, például vasat, acélt, alumíniumot, rézet és más fémes anyagokat, amelyeket különféle módszerekkel alakítanak át késztermékekké.

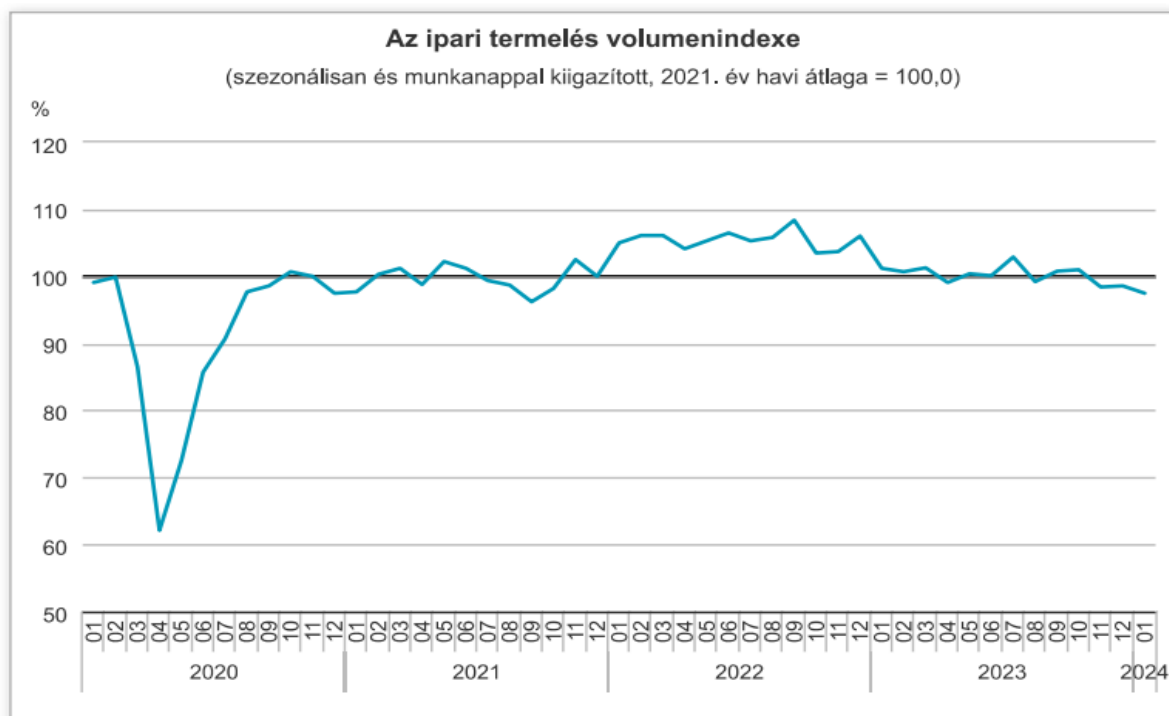
Széles skálájú termékeket állít elő, amelyek közé tartoznak az autóalkatrészek, gépipari alkatrészek, elektronikai alkatrészek, háztartási cikkek, építőipari elemek és még sok más. Az iparágban működő vállalatok lehetnek nagy, közepes valamint kisvállalatok, vagy ágazati szereplők különféle technológiákat és eljárásokat alkalmaznak a fémek megmunkálásához.

A fémfeldolgozó ipar fontos szerepet játszik az ipari termelésben és a gazdaságban, mivel termékei számos más iparágban és ágazatban felhasználásra kerülnek. Az iparágban a technológiai fejlődés kiemelt jelentőségű, mivel az automatizálás, robotizálás és digitális technológiák lehetővé teszik a hatékonyabb és precízebb gyártást, valamint az innovációt és termékfejlesztést.

A fémfeldolgozó ipar további fontos szempontja a fenntarthatóság és környezetvédelem, mivel az ipari folyamatok jelentős hatással lehetnek a környezetre. Ezért az iparágban figyelembe kell vennie az energiahatékonyságot, újrahasznosítást és környezetbarát gyártási módszereket a fenntartható fejlődés érdekében.

Feldolgozóipar 2024

A Központi Statisztikai Hivatal által közzétett adatok elemzése alapján 2024 januárjában az ipari termelés volumene 3,6 százalékkal elmaradt az egy évvel korábbihoz képest. Ez a visszaesés a munkanaphatástól megtisztított adatok alapján még hangsúlyosabb, hiszen a termelés 4,1 százalékkal csökkent. Ennek ellenére érdemes megjegyezni, hogy három feldolgozóipari alág, beleértve az élelmiszer-, ital- és dohánytermék-gyártást, a kokszyártást és a kőolaj-feldolgozást, valamint az egyéb feldolgozóipart, növekedést mutatott ebben az időszakban.



2. ábra : Az ipari termelés volumenindexe

A feldolgozóipari termelés visszaesését tovább súlyosbította az ipari export volumenének 6,3 százalékos csökkenése. Ezen belül a feldolgozóipari exportértékesítés 31 százalékat kitevő járműgyártás kivitele 9,3 százalékkal mérséklődött. A belföldi értékesítés szintén visszaesett, ami az ipari és a feldolgozóipari termelés 1,0, illetve 0,7 százalékos csökkenésében nyilvánult meg az előző év azonos időszakához viszonyítva.

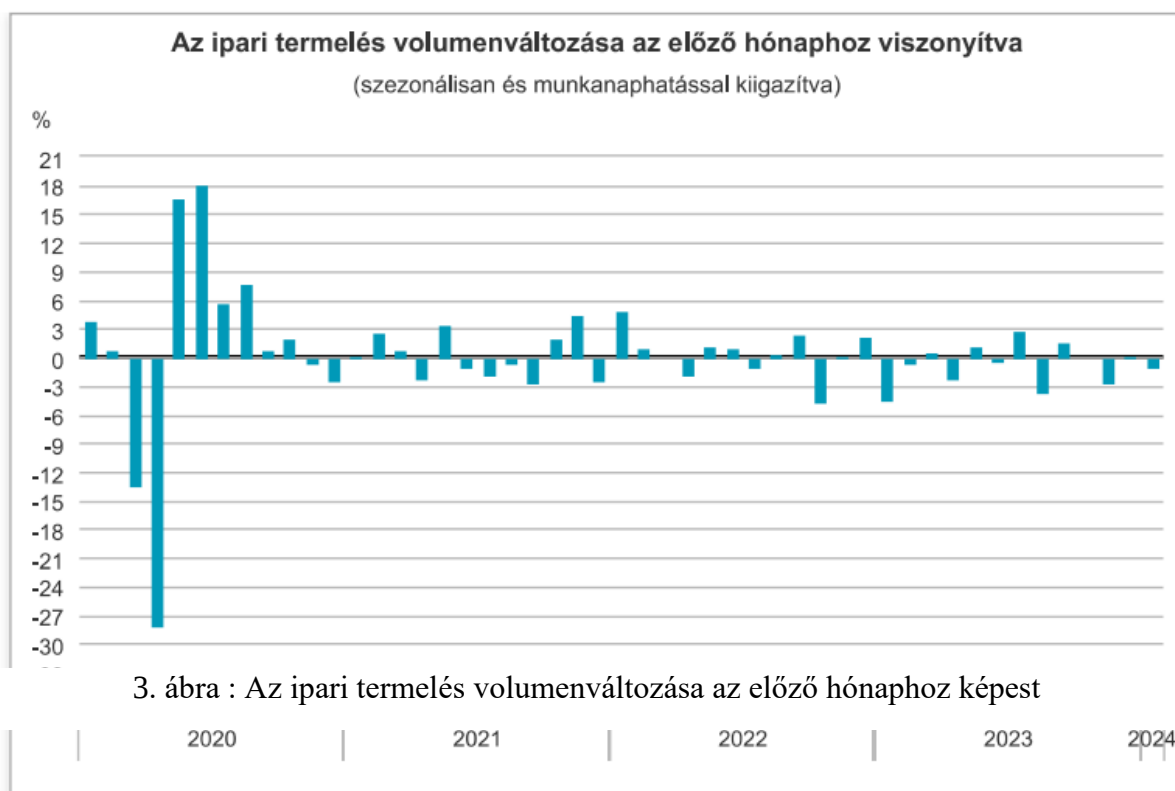
Az adatokból kitűnik, hogy az élelmiszeripar jelentős növekedést mutatott, különösen a húsfeldolgozás és -tartósítás területén. Ugyanakkor a járműgyártás és az elektronikai termékek gyártása komoly visszaesést tapasztalt, ami összhangban van az iparágakon belüli változó tendenciákkal.

Összességében az ipari termelésben és a feldolgozóiparban is változó képet mutatnak az egyes ágazatok. A helyi és regionális eltérések is észrevehetők, például Dél-Dunántúlon és Pest régióban növekedés tapasztalható, míg más régiókban csökkenés figyelhető meg. Ez a diverzifikált kép arra utal, hogy az iparágak különböző módon reagálnak a változó gazdasági környezetre és piaci feltételekre. (Forrás: <https://infostart.hu/gazdasag/2024/03/13/tovabb-bukdacsol-a-magyar-ipar#>)

2024. januárban:

Az ipari termelés volumene 3,6%-kal csökkent az előző év azonos időszakához mérten. (Az első becslésben közölt januári adathoz viszonyítva a második becslés adata nem változott.) (Forrás: <https://www.ksh.hu/gyorstajekoztatok/ipa/ipa2401.html>)

A szezonálisan és munkanaptényezővel kiigazított ipari kibocsátás januárban az előző hónaphoz képest 1,1%-kal mérséklődött.



(Forrás: <https://www.ksh.hu/gyorstajekoztatok/ipa/ipa2401.html>)

- Az ipari **export** volumene 6,3%-kal kisebb volt az egy évvel korábbinál. A feldolgozóipari exportértékesítés 31%-át képviselő járműgyártás kivitele 9,3, a 14%-os súlyú villamos berendezés gyártásáé 10,8%-kal visszaesett.
- Az ipar **belföldi értékesítése** 1,0, a feldolgozóiparé 0,7%-kal mérséklődött az előző év azonos hónapjához képest.
- Az iparon belül döntő (93%-os) súlyt képviselő **feldolgozóipar termelése** 4,4%-kal csökkent, ugyanakkor a csekély súlyú **bányászat** kibocsátása 25, az **energiaiparé** (villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás) 2,4%-kal emelkedett.

Az ipari export volumene csökkent az előző évhez képest. A feldolgozóipari exportértékesítés, amelynek jelentős részét a járműgyártás kivitele és a villamos berendezések gyártása teszi ki, csökkent.

Az ipari belföldi értékesítés és a feldolgozóiparé is mérséklődött az előző év azonos hónapjához viszonyítva.

A feldolgozóipar termelése csökkent, míg a bányászaté és az energiaiparé nőtt.

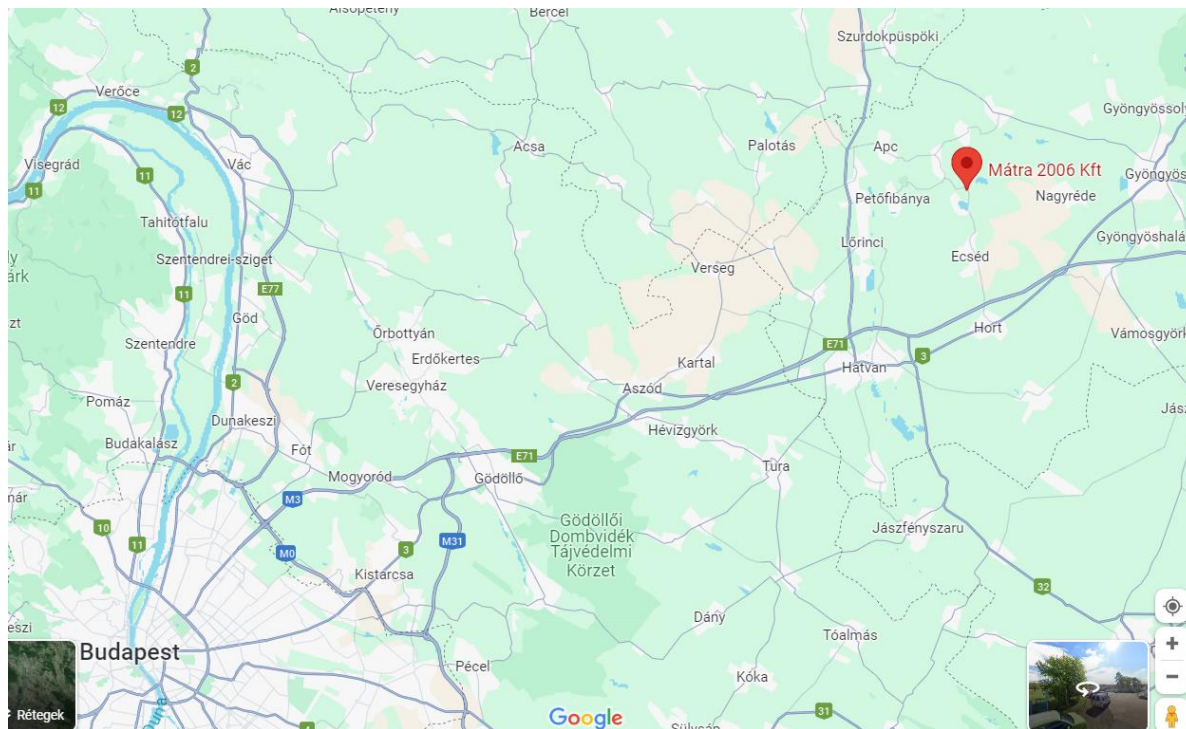
2. Cég bemutatása

A vállalat fémmegmunkálás területén tevékenykedik, és sikeresen vezeti a pozitív eredményeket mutató kettős könyvviteli rendszerét. Az integrált vállalatirányítási rendszerek hatékonyan működnek, biztosítva, hogy az éves beszámolók teljes körű és megbízható képet adjanak a társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. Ennek köszönhetően a vállalkozás naprakész és átfogó információkkal rendelkezik, amelyek lehetővé teszik számára, hogy hatékonyan tervezzenek és döntéseket hozzanak a jövőbeli fejlődése érdekében.

Teljesnév: MÁTRA 2006 Jármű és Fémipari Korlátolt Felelősségű Társaság (Mátra 2006 Kft.)

2.1 Főtevékenysége fémmegmunkálás, egyéb tevékenységei közé tartozik még saját tulajdonú ingatlan adásvétele, fémfelület kezelés, szerszámgép nagykereskedelme, ipari gép, berendezés javítása, gépjárműjavítás, karbantartás, gázkereskedelem, villamos energia kereskedelem. Alapítás éve 2006. Szücsi külterületen (Heves Vármegye).

Földrajzi elhelyezkedése szinte kiváló. Észak-Magyarországon belül Heves Vármegyében található, Hatvani járásához tartozik közigazgatásügyileg. Az üzem a megye majdnem hogy a közepén helyezkedik el. Fontosabb útvonalak gyorsan és jól megközelíthetőek.



4. ábra : Mátra 2006 Kft. földrajzi elhelyezkedés

(Forrás: <https://www.google.com/maps/dir/Sz%C5%B1csi,+K%C3%BClter%C3%BClet+028%2F44,+3034/@47.7700153,19.6834519,12z/data=!4m8!4m7!1m0!1m5!1m1!1s0x47404f6bb039c401:0xbbd852a07b1d9107!2m2!1d19.7658524!2d47.7700448?entry=ttu>)

A Mátra 2006 Kft-t a Cégbíróság 2007.03.28-án hivatalosan nyilvántartásba vette. A vállalkozás jogi formája egy korlátolt felelősségű társaság. A társaság tulajdonosai magánszemélyek, akiket a Cégbíróság hivatalosan jegyzett be. A vállalkozásnak 9 490 000 forint törzstőkéje van, amely a társaság működési alapját képezi.

2.2 Történeti visszatekintés:

34 éve egyéni vállalkozásként indult. Maksa Jánosné, mint kozmetikus és Maksa János mint egy budapesti cég résztulajdonosa, eredeti szakmáját tekintve autószerelő, aki akkoriban buszok gyártásával és javításával foglalkozott. Rózsaszentmártonban megvásárolták a hatvani konzervgyárhoz tartozó paprika feldolgozó telephelyet. Rendszerváltást követően ez a tevékenységi terület visszaesett. A Caterpillar Magyarország Zrt. betelepülésével a cég bekerült az első beszállítók közé, ekkor jegyezték be a tevékenységikörök közé a gépalkatrészek gyártását és ezen alkatrészek felületkezelését, mint szemcseszórás és festés 2007 év elejéig.

Aztán gondoltak egy merészet és megvásárolták a jelenlegi telephelyet, ami akkor még ingatlan kezelő és forgalmazó korlátolt felelősségű társaság néven szerepelt. A tulajdonában lévő ingatlanokat értékesítették. Innentől indult a mai néven és tevékenységekben jól teljesítő Mátra 2006 Kft. élete. Kezdetben 8-12 fővel tevékenykedő mikro vállalkozásból a folyamatos megrendeléseknek köszönhetően létszámbővítést kellett alkalmazni így mára középvállalkozássá nőtte ki magát. A jól és gyorsan teljesített megbízások révén egyre több rendelés és kapcsolat alakult ki amire az alapítók méltán büszkék.

Eszköz állományukat részben önerőből részben pedig sikeresen megnyert pályázatokból finanszírozták. A tulajdonban maradt ingatlanokat a mai napig folyamatosan újítják, modernizálják.

2.3 Megrendelői kör megnevezése, jellemzése, főbb értékesítési területek:

- Caterpillar Magyarország Zrt. részére elsősorban markoló kanalak alkatrészeit gyártják évek óta. 2022-ben is nekik köszönhetik ár bevételeik legnagyobb hányadát. Caterpillar Magyarország Zrt. , a legrégebbi partnerük, akik számára a rakodógépek, markoló kanalak kopó alkatrészeit gyártják. Idén fontos bevételi forrást jelentettek.

- Terkimpex Kft-nek forgácsolt alkatrészeket biztosítanak, melyek a Caterpillar Zrt részére készülő új kanalakba kerülnek beépítésre, illetve ezen elkészült kanalak felületkezelését végzik részükre.

- Fortaco Zrt.-nek elsősorban bányai gépek kopó alkatrészeit gyártják évek óta

- NGS-UNION Kft. fém- és acélszerkezetek gyártásához szükséges alkatrészek megmunkálása.
- Mátrai Erőmű Központi karbantartó Kft visontai telephelyére lánckerekek indukciós edzését végzik.
- REC PLUS Kft-t, aki az autópályák építéséhez acélszerkezetek gyártásával bízta meg céget.

A 2022-es év jelenleg arra készítette a céget, hogy fenn tudja tartani folyamatos termelését, minél több munkahelyet megőrizzen, és új munkavállalóval bővítse a meglévő létszámot. A beszámoló készítésekor ugyanis a háborús helyzet előre nem látható negatív gazdasági következményeket vetített előre, de az ő helyzetükre ez sem volt hatással.

2.4 Munkavállalói létszám alakulása:

Mátra 2006 Kft. létszám adatok	
Év	Fő
2018.	41
2019.	38
2020.	30
2021.	28
2022.	40

2. táblázat : Munkavállalói létszám előző évekre – Mátra 2006 Kft., saját szerkesztés

(Forrás: www.e-beszamolo.im.gov.hu , éves beszámolók)

A Mátra 2006 Kft. szintén érezte a világméretű koronavírus járvány negatív hatásait. A partnerek fokozatosan csökkentették megrendeléseiket, ami személyi létszámleépítéshez vezetett a vállalatnál. Ez a kihívásokkal teli időszak komoly stratégiai átalakításokra kényszerítette a céget az üzleti folytonosság megőrzése és a vállalati stabilitás biztosítása érdekében.

Önkormányzathoz való viszonya:

A cég vezetése kiváló kapcsolatot ápol a Szücsi Önkormányzattal, amit részben Maksa János helyi származása is erősít. A cég kiemelt figyelmet fordít arra, hogy minden adót határidőre rendezzen, és emellett aktívan támogatja a helyi rendezvényeket és kezdeményezéseket, amelyek hozzájárulnak a közösség életének gazdagításához és fejlődéséhez. Az ilyen kezdeményezések révén a Mátra 2006 Kft. nemcsak vállalként működik, hanem a helyi közösség fontos tagjaként is tevékenykedik, értéket és hozzáadott értéket nyújtva a környező területnek.



5. ábra : SWOT analízis

Strengths – Erősségek

1. A vállalat versenyképes és több lábon áll, ami növeli a stabilitását és ellenálló képességét a piaci változásokkal szemben.
2. Rendelkezik biztos szakmai tudással és tapasztalattal, ami segíti a hatékony működést és a minőségi termelést.
3. Rugalmas vállalati struktúra és jó alkalmazkodóképesség, amely lehetővé teszi a gyors reagálást a változó piaci körülményekre.
4. Kiváló kapcsolatokkal rendelkezik a beszállítókkal, partnerekkel és ügyfelekkel, amelyek erősítik a vállalat hátterét és lehetőségeit.
5. Rugalmas munkahelyi politika és családbarát megközelítés, amely vonzza és megtartja a tehetséges munkaerőt.

Weaknesses - Gyengeségek

1. Kommunikációs hiányosságok előfordulnak a vállalaton belül, ami néha zavarokat okozhat az információáramlásban és a munkafolyamatokban. Leginkább középvezetői szinten tapasztalható.
2. Hiányzik a stratégiai irányítás, ami hátráltathatja a hosszú távú célkitűzések elérését és a vállalati növekedést.
3. Megfigyelhető motiválatlan munkaerő, valamint generációs különbségek és eltérő innovációs készségek, ami gátolhatja a hatékony csapatmunkát és az innováció előrehaladását.

Opportunities - Lehetőségek

1. A technológia fejlődése új lehetőségeket teremthet a termelés hatékonyságának növelésére és az új termékek fejlesztésére.
2. Az új üzleti partnerekkel való kapcsolatok kiépítése és megerősítése révén bővíthető a vállalat üzleti hálózata és piaci jelenléte.
3. A külföldi piacok felé való nyitás új értékesítési lehetőségeket teremthet, és hozzájárulhat a vállalat növekedéséhez és diverzifikációjához.

Threats - Veszélyek / Fenyegetések

1. Erősödő versenytársak: A fém feldolgozóiparban folytatott verseny heves lehet, különösen a nemzetközi piacokon. A versenyképesség fenntartása és a piacipozíció megerősítése fontos kihívás lehet a KKV-k számára.
2. Szabályozások és környezeti előírások: A fém feldolgozóipar szigorú szabályozásoknak és környezeti előírásoknak van alávetve, amelyek betartása költségeket és adminisztratív terheket jelenthet a vállalat számára.
Pl.: MOHU Zrt piacra lépése- Kiterjesztett gyártói felelősségi (EPR) rendszer
3. Technológiai változások: Az iparágban bekövetkező technológiai fejlődés és innováció befolyásolhatja a termelési folyamatokat és a termékek minőségét. A régi technológiákhoz képest való versenyképes maradás fontos lehet a vállalat számára
4. Nyersanyagárak: A fémek áraiban bekövetkező változások jelentős hatással lehetnek a vállalat nyereségességére és működésére. A nyersanyagok árának ingadozása növelheti a költségeket és csökkentheti a nyereséget.
Pl.:A Covid időszakában a fém nyersanyagok árai a csúcson voltak, míg napjainkban rendkívül alacsony szinten vannak.

3. Szakmai gyakorlat bemutatása

Több éves tapasztalattal rendelkezem a munkaügyi területen, különböző beosztásokban és felelősségi körökben. Ezek a tapasztalatok megalapozták a szakmai tudásomat és széleskörű kompetenciákat fejlesztettek ki bennem az emberi erőforrások terén. 2021. augusztus 30-án csatlakoztam a Mátra 2006 Kft.-hez, ahol az irodai szakmai irányító szerepét töltöm be. Ez a pozíció lehetővé teszi számomra, hogy átfogóan átlássam és irányítsam a vállalat irodai tevékenységeit. Feladataim közé tartozik az adminisztratív folyamatok optimalizálása, a munkafolyamatok hatékony szervezése, emellett feladatkörömbe tartozik a munkatársak támogatása és vezetése is. Valójában én vagyok cég 'mindenese', hiszen széleskörű szaktudásom és proaktív hozzáállásom révén számos területen tudok segítséget nyújtani és megoldást találni a felmerülő problémákra. Fontos számomra, hogy a munkám által hozzájáruljak a cég zavartalan működéséhez és sikeres üzleti eredményeinek eléréséhez.

3.1 Feladataim:

1. bérek és egyéb juttatások számfejtése, fix összegű (előlegek, bírói letiltás, kártérítés) és százalékos levonások (nyugdíj- és egészségbiztosítási járulék, magánnyugdíjpénztár, személyi jövedelemadó, munkavállalói járulék), betegszabadság, táppénz és családi pótlék, kiegészítő fizetés, bérpótlék, túlmunka, jutalom, prémium összegének figyelembevételével;
2. a gazdasági szervezetet terhelő befizetések (nyugdíj- és egészségbiztosítási járulék, egészségügyi hozzájárulás, munkavállalói járulék) összegének megállapítása;
3. bérszámfejtő lapok, bérfizetési jegyzékek, bérösszesítők, bérfeladások készítése;
4. a béreket érintő járulékok és befizetési kötelezettségek tekintetében nyilvántartások vezetése és bevételek készítése az adóhatóság (NAV) felé;
5. kézi és számítógépes (excel, word) rendszerek segítségével nyilvántartás vezetése az alkalmazotti jelenlétről, szabadságról (szabadság engedély) és túlórákról az alkalmazottaknak járó fizetés és juttatások kiszámítása céljából;
6. bér-és egyéb juttatások utalásának előkészítése;
7. a munkaidő-kimutatások KSH-nak, jelenléti ívek, bérszámítások és egyéb információk ellenőrzése a bérelszámolással kapcsolatos eltérések meghatározása és egyeztetése céljából;

8. szakképzésben résztvevő munkavállalókkal kapcsolatos feladatok ellátása, szabályozása, oktatókkal, iskolával való kapcsolattartás, vizsgák előkészítése, hatóságok felé való adatszolgáltatás;
9. a pontos és teljes bérkifizetések biztosítása;
10. be-kilépő dolgozókkal kapcsolatos valamennyi feladat ellátása, munka- és megbízási szerződések előkészítése, munkaköri leírás előkészítése, munka- és kereseti igazolások kiállítása, munkavállalói nyilvántartások kialakítása, munkaügyi statisztikák készítése;
11. munkavállalók részére foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok érvényességének nyomon követése, kapcsolattartás az üzemorvossal;
12. biztosítja, a jogosultak számára, hogy a szerződés időtartama alatt a valós és jogszerű kifizetések megtörténjenek;
13. a vállalat adatszolgáltatási és bejelentési kötelezettségének kielégítése;
14. a szerződés megkötésekor biztosítja annak előírás szerinti lebonyolítását;
15. az irodában folyó ügyviteli folyamatok szervezése, irányítása, ellenőrzése;
16. az irodai körülmények között zajló adminisztrációs feladatokat (pl. adatrögzítés és -nyilvántartás, dokumentumkészítés és -szerkesztés, dokumentumok kezelése, irodai és kommunikációs eszközök kezelése, kiadványszerkesztés), általános irodai és adminisztratív készségeket igénylő egyéb tevékenységeket ellátó dolgozók munkájának megtervezése, koordinálása, a feladatok kiosztása;
17. az irodai adminisztratív teendők végzésének felügyelete, ellenőrzése, közvetlen irányítása;
18. a szervezeti, ügyviteli, adat- és dokumentumkezelési szabályok, egyéb utasítások betartása és betartatása;
19. az irodában folyó kommunikációs kapcsolatok irányítása, szervezése, ellenőrzése;
20. kapcsolattartás és segítségnyújtás a vezetők, üzleti partnerek és munkavállalók számára.

4. Hasonló út, különböző utazók: Két cég pénzügyi összehasonlítása

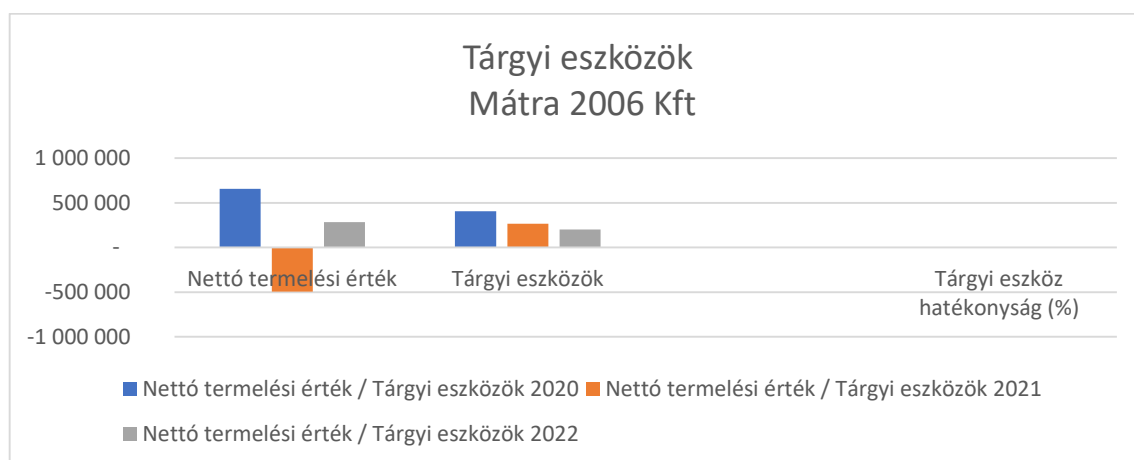
Mátra 2006 Kft. több részből álló telephelyén van még egy cég a Terkipex Kft. Mindkét cég azonos telephelyen működik, és szoros üzleti kapcsolatot ápol egymással. Régóta tartó együttműködésüket erősíti a közös tevékenységi terület, hiszen mindketten a fémiparban dolgoznak, és mindketten gyártanak a Caterpillar Magyarország Zrt. számára. Az évek során kialakult partneri viszony nem csupán üzleti szinten, hanem személyes kapcsolatokban is megnyilvánul, ami hozzájárul az eredményes együttműködésükhöz és a kölcsönös támogatásukhoz.

Az adott témához kapcsolódóan végzett számviteli elemzésekkel szeretném bemutatni és részletezni, hogy átfogó képet nyújtsak a vállalat pénzügyi helyzetéről és teljesítményéről. Ennek során kiemelkedő fontosságúak lesznek a pénzügyi mutatók, mint például a cash flow, a nyereségességi arányok és az egyéb pénzügyi mutatószámok, amelyek alapján megállapítható a vállalat stabilitása és jövedelmezősége.

Tárgyi eszközök

Kiszámolása: Tárgyi eszközök bruttó értéke

Mátra 2006 Kft.



1. diagram : Tárgyi eszközök Mátra 2006 Kft.

Az adott időszakokban a tárgyi eszköz hatékonyságának százalékos értékei széles skálán változtak. A 2020-as év kiemelkedő, 162%-os hatékonysági mutatója azt sugallja, hogy a vállalat hatékonyan használta fel a tárgyi eszközöket a nettó termelési érték előállításához. Ugyanakkor a 2021-es év meglepő módon negatív, -185%-os értékkel rendelkezik, ami arra utal, hogy a nettó termelési érték jelentősen meghaladja a tárgyi eszközök értékét, és ez a hatékonyság negatív irányú elmozdulásához vezetett. A 2022-es évben a 141%-os hatékonysági érték pozitív jelzésnek tekinthető, utalva arra, hogy a vállalat hatékonyabban használta fel a tárgyi eszközöket a nettó termelési érték előállítása során.

Terkimpex Kft.



2. diagram : Tárgyi eszközök Terkimpex Kft.

Befektetett eszközök hatékonysága változékony az évek során. 2020-ban a 666%-os hatékonyság kiemelkedően hatékony állóeszközhasználatot jelez a maximális termelés érdekében. 2021-ben negatív -487% érték figyelhető meg, mivel az eszközök értéke meghaladta a termelési értéket, így negatív hatékonyságot eredményezve. 2022-ben a 380%-os érték pozitívan mutatja, hogy a vállalat növelte hatékonyságát az állóeszközök hatékonyabb kihasználásával, javítva a hatékonyságot a továbbra is jelentős termelés mellett.

Árbevétel arányos nyereség

Kiszámolása: $\text{Üzemi tervezett eredmény} / (\text{értékesítés nettó árbevétele} + \text{egyéb bevétel}) \times 100$

Mátra 2006 Kft.: 2020.: 58 748 300

2021.: 52 866 200

2022.: 108 074 200



3. diagram : Árbevétel arányos nyereség Mátra 2006 Kft.

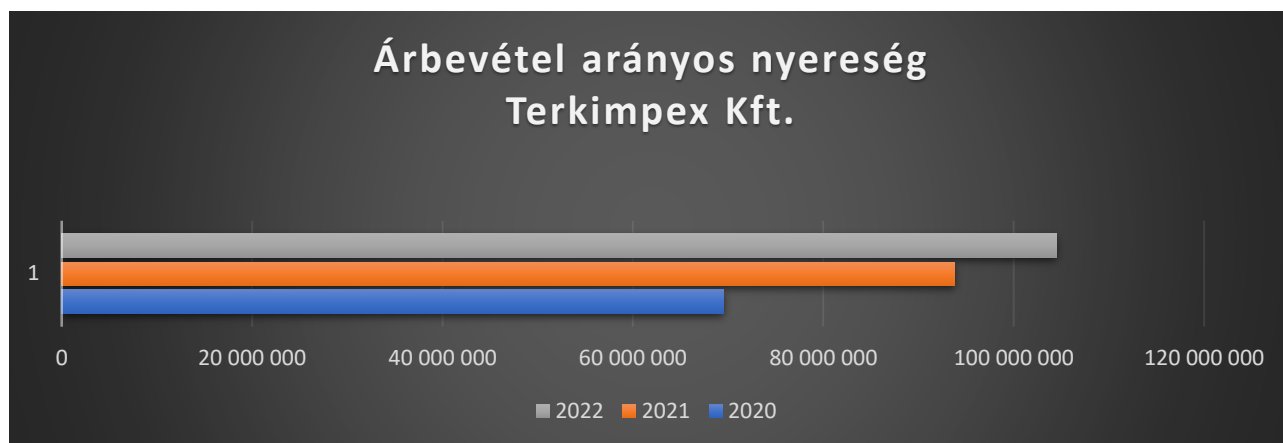
2020 és 2021: Mindkét évben a vállalat a bevételéből teljes egészében nyereséget termelt, mutatva a hatékony működést. 2022: A magas, továbbra is 100%-os arány azt sugallja, hogy a vállalat sikeresen növelte értékesítési bevételét, és továbbra is hatékonyan termeli meg a

nyereséget. Az árbevétel arányos nyereség pozitív trendet mutat, ami a vállalat hatékony és stabil pénzügyi teljesítményére utal. A 2022-es növekedés lehetőséget teremthet a további fejlődésre.

Terkimpex Kft.: 2020.: 69 574 300

2021.: 93 824 300

2022.: 104 543 300



4. diagram : Árbevétel arányos nyereség Terkimpex Kft.

A Terkimpex Kft. árbevétel arányos nyeresége minden évben stabilan 100%, ami pozitív mutató a vállalat hatékony pénzügyi teljesítményére utal. A vállalat sikeresen generálja a nyereséget az értékesítéseiből, és a magas hatékonyság fenntartása pozitív üzleti kilátásokat mutat. A vállalat pénzügyi szempontból hatékonyan működik, és az éves növekedés további lehetőséget teremthet a vállalat fejlődésére.

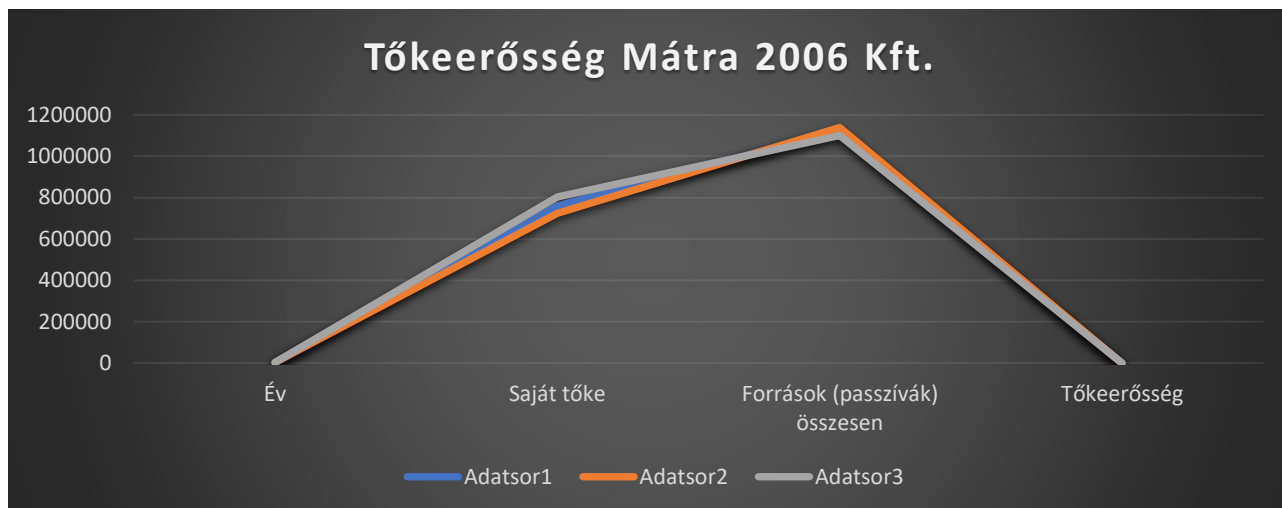
Tőkeerősség

Kiszámolása: (Saját tőke / Források összesen) x 100

Mátra 2006 Kft.: 2020.: $(760\,469 / 1\,124\,864) * 100 = 67,61 \%$

2021.: $(723\,781 / 1\,138\,922) * 100 = 63,55 \%$

2022.: $(803\,388 / 1\,101\,144) * 100 = 72,96 \%$



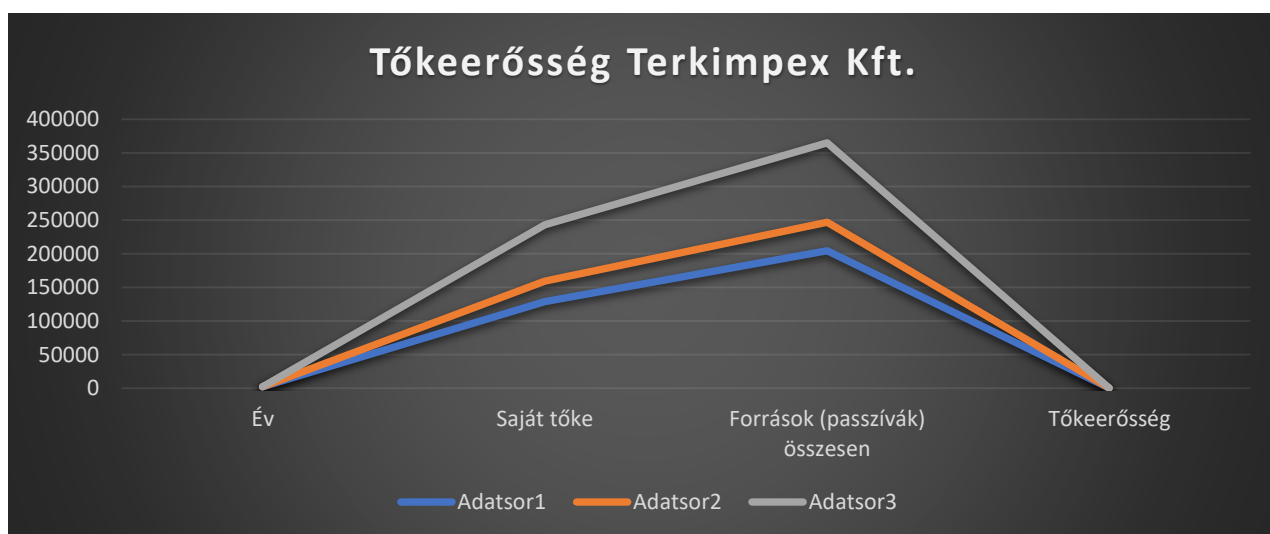
5. diagram : Tőkeerősség Mátra 2006 Kft.

Mátra 2006 Kft. tőkeerőssége 2020-ban 67,61%, 2021-ben 63,55%, és 2022-ben 72,96%. A stabil és növekvő tőkeerősség azt jelzi, hogy a vállalatnak erős saját tőkéje van a finanszírozási forrásaihoz képest, ami pozitív hosszú távú pénzügyi stabilitást mutat.

Terkimpex Kft.: 2020.: $(128\,697 / 204\,350) \cdot 100 = 62,98\%$

2021.: $(159\,321 / 246\,936) \cdot 100 = 64,52\%$

2022.: $(242\,954 / 364\,793) \cdot 100 = 66,60\%$



6. diagram : Tőkeerősség Terkimpex Kft.

Terkimpex Kft. esetében a tőkeerősség 2020-ban 62,98%, 2021-ben 64,52%, és 2022-ben 66,60%. A fokozatosan növekvő tőkeerősség azt mutatja, hogy a vállalat saját tőkéje erősödik a finanszírozási forrásaihoz képest, ami kedvező jele a pénzügyi stabilitásnak és a hosszú távú fenntarthatóságnak.

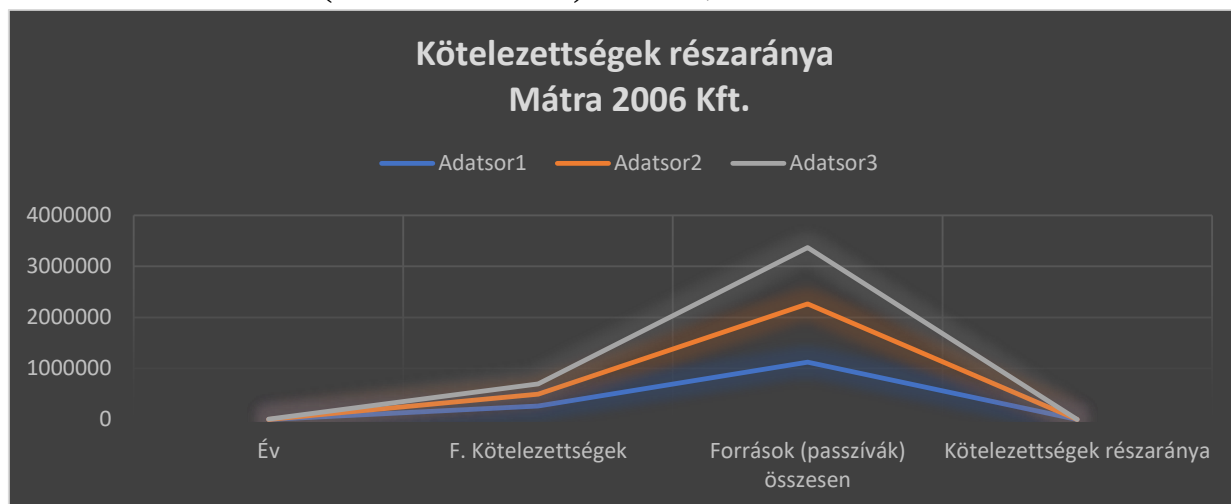
Kötelezettségek részaránya

Kiszámolása: $(\text{kötelezettségek} / \text{források összesen}) \times 100$

Mátra 2006 Kft.: 2020.: $(261\,667 / 1\,124\,864) \times 100 = 23,26 \%$

2021.: $(236\,429 / 1\,138\,922) \times 100 = 20,76 \%$

2022.: $(198\,503 / 1\,101\,144) \times 100 = 18,03 \%$

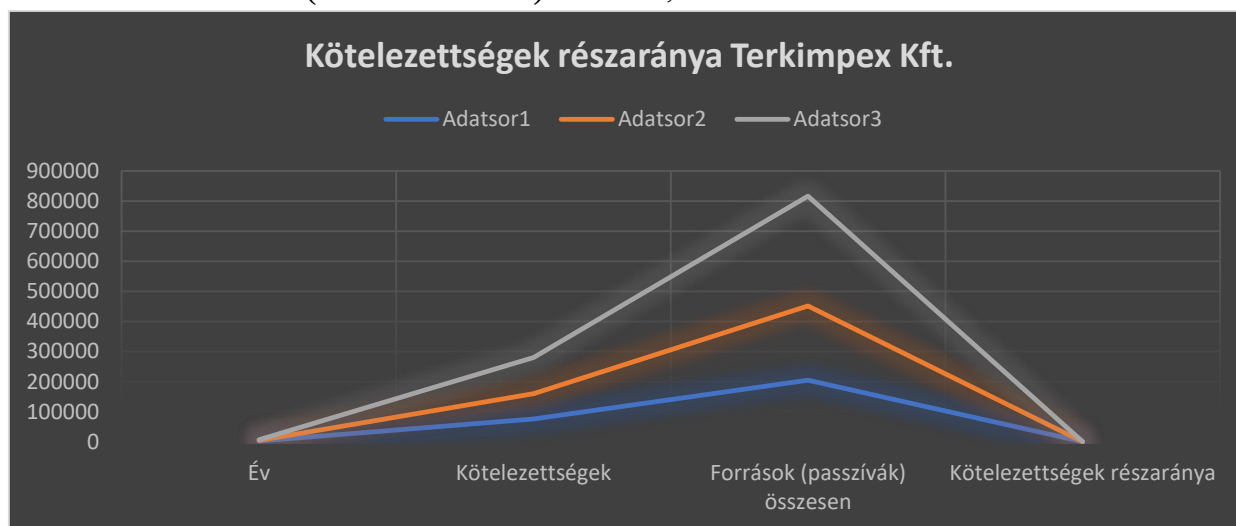


7. diagram : Kötelezettségek részaránya Mátra 2006 Kft.

Terkimpex Kft. 2020.: $(75\,653 / 204\,350) \times 100 = 37,02 \%$

2021.: $(84\,305 / 246\,936) \times 100 = 34,14 \%$

2022.: $(120\,189 / 364\,793) \times 100 = 32,95 \%$



8. diagram : Kötelezettségek részaránya Terkimpex Kft.

Mindkét cég stabil és növekvő tőkeerősséggel rendelkezik.

Mindkét vállalat csökkenti a kötelezettségek részarányát, ami pozitív a pénzügyi stabilitás szempontjából. Az árbevétel arányos nyereség mindkét cégnél 100%-os, ami azt sugallja, hogy mindkettő hatékonyan generál nyereséget az értékesítéseiből.

Össességében mindkét cég rendelkezik erős pénzügyi alapokkal és hatékony üzleti működéssel.

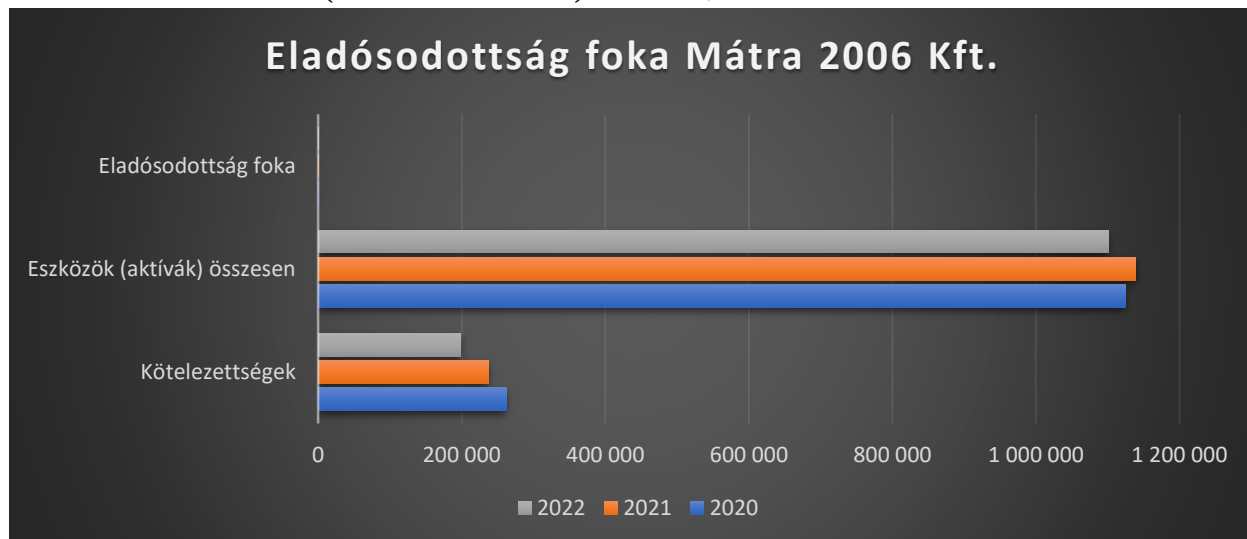
Eladósodottság foka

Kiszámolása: $(\text{Kötelezettségek} / \text{Eszközök összesen}) \times 100$

Mátra 2006 Kft.: 2020.: $(261\,667 / 1\,124\,864) \times 100 = 23,26 \%$

2021.: $(236\,429 / 1\,138\,922) \times 100 = 20,76 \%$

2022.: $(198\,503 / 1\,101\,144) \times 100 = 18,03 \%$

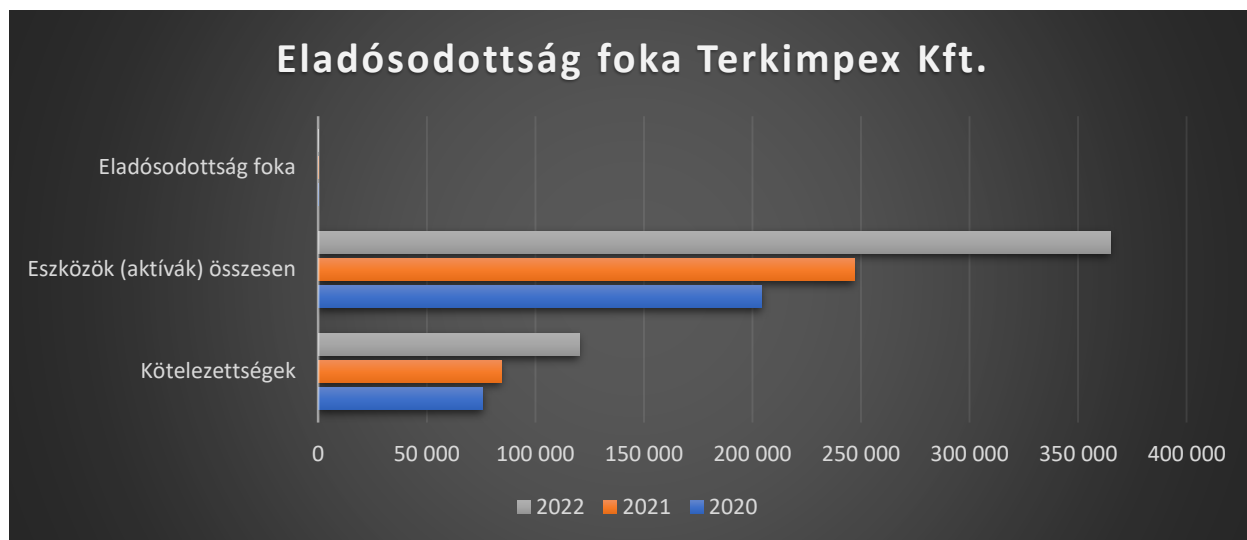


9. diagram : Eladósodottság foka Mátra 2006 Kft.

Terkimpex Kft. 2020.: $(75\,653 / 204\,350) \times 100 = 37,02 \%$

2021.: $(84\,305 / 246\,936) \times 100 = 34,14 \%$

2022.: $(120\,189 / 364\,793) \times 100 = 32,95 \%$



10. diagram : Eladósodottság foka Terkimpex Kft.

Mátra 2006 Kft. eladósodottsága fokozatosan csökken, ami pozitív a pénzügyi stabilitás és kockázatsökkentés szempontjából.

Terkimpex Kft. esetében az eladósodottság foka 2020-tól 2022-ig csökken, ami kedvező a pénzügyi stabilitás növelése szempontjából.

Mátra 2006 Kft. alacsonyabb eladósodottsági mutatóval rendelkezik az összehasonlításban mindhárom évben, ami pozitív a vállalat pénzügyi helyzetét illetően.

Mindkét cég az eladósodottság fokának csökkenésével mutat stabilitást és pénzügyi fenntarthatóságot.

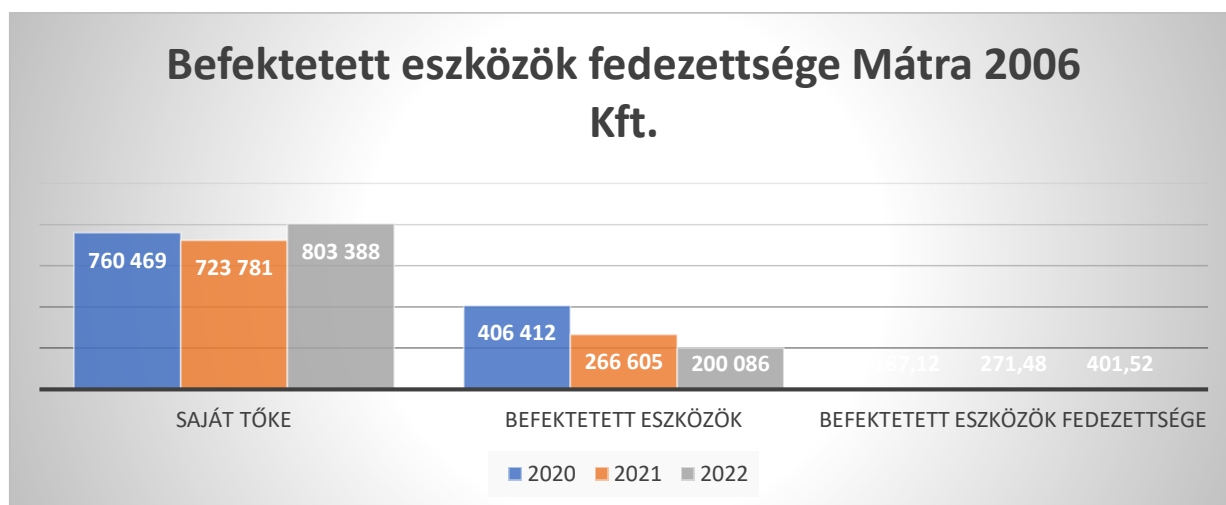
Befektetett eszközök fedezettsége

Kiszámolása: $(\text{saját tőke} / \text{befektetett eszközök}) \times 100$

Mátra 2006 Kft.: 2020.: $(760\,469/406\,412) \times 100 = 187,12 \%$

2021.: $(723\,781/266\,605) \times 100 = 271,48 \%$

2022.: $(803\,388/200\,086) \times 100 = 401,52 \%$

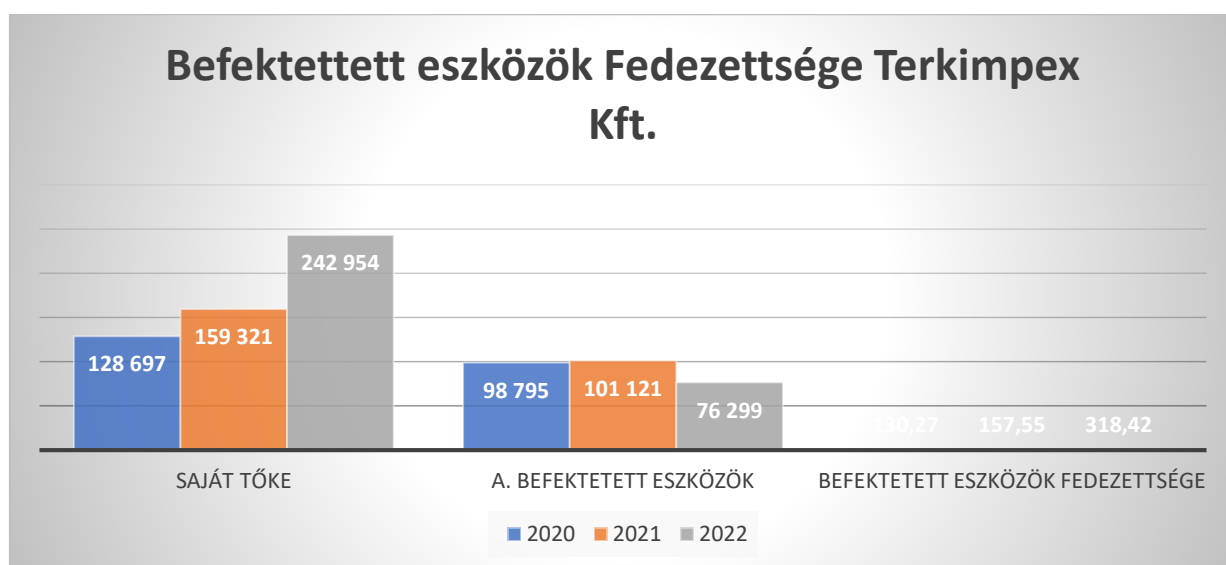


11. diagram : Befektetett eszközök fedezettsége Mátra 2006 Kft.

Terkimpex Kft.: 2020.: $(128\,697/98\,795) \times 100 = 130,27 \%$

2021.: $(159\,321/101\,121) \times 100 = 157,55 \%$

2022.: $(242\,954/76\,299) \times 100 = 318,42 \%$



12. diagram : Befektetett eszközök fedezettsége Terkimpex Kft.

Mindkét vállalat pozitív tendenciát mutat a befektetett eszközök fedezettségének növekedésében, ami stabilitást és pénzügyi biztonságot jelent.

Mátra 2006 Kft. kiemelkedik az erősödő saját tőkével, kifejezetten magas fedezettségi mutatóval 2022-ben. Terkimpex Kft. is pozitív fejlődést mutat, bár mérsékeltebb mértékben, de továbbra is javuló pénzügyi pozícióval.

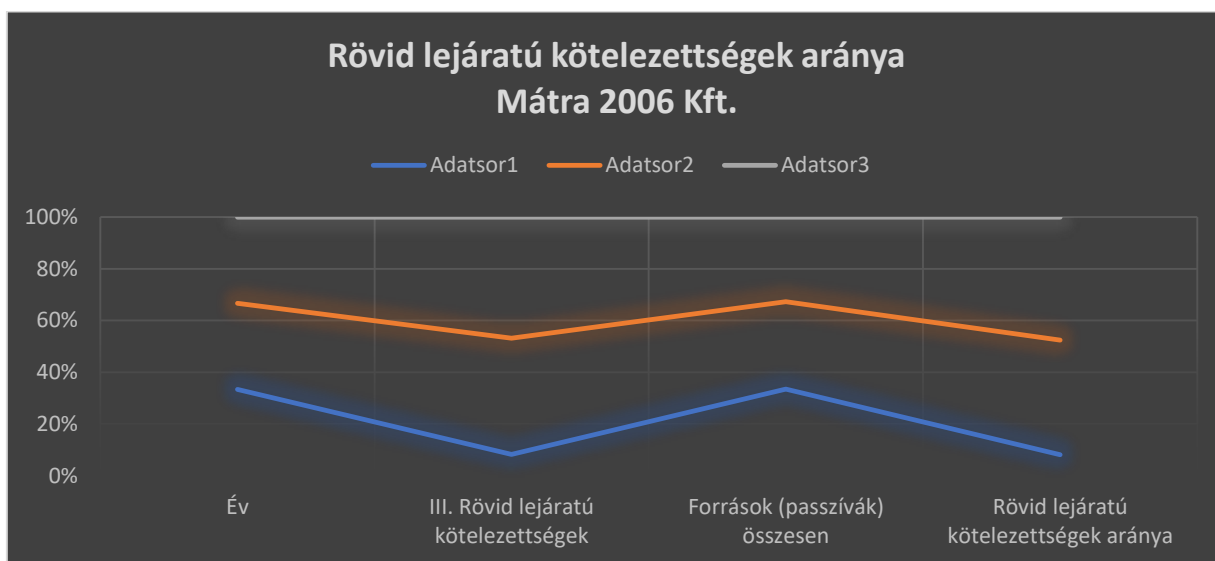
Rövid lejáratú kötelezettségek aránya

Kiszámolása: (rövid lejáratú kötelezettségek/források összesen) x 100

Mátra 2006 Kft.: 2020.: $(26\,043/1\,124\,864) \cdot 100 = 2,32\%$

2021.: $(143\,106/1\,138\,922) \cdot 100 = 12,57\%$

2022.: $(149\,059/1\,101\,144) \cdot 100 = 13,54\%$

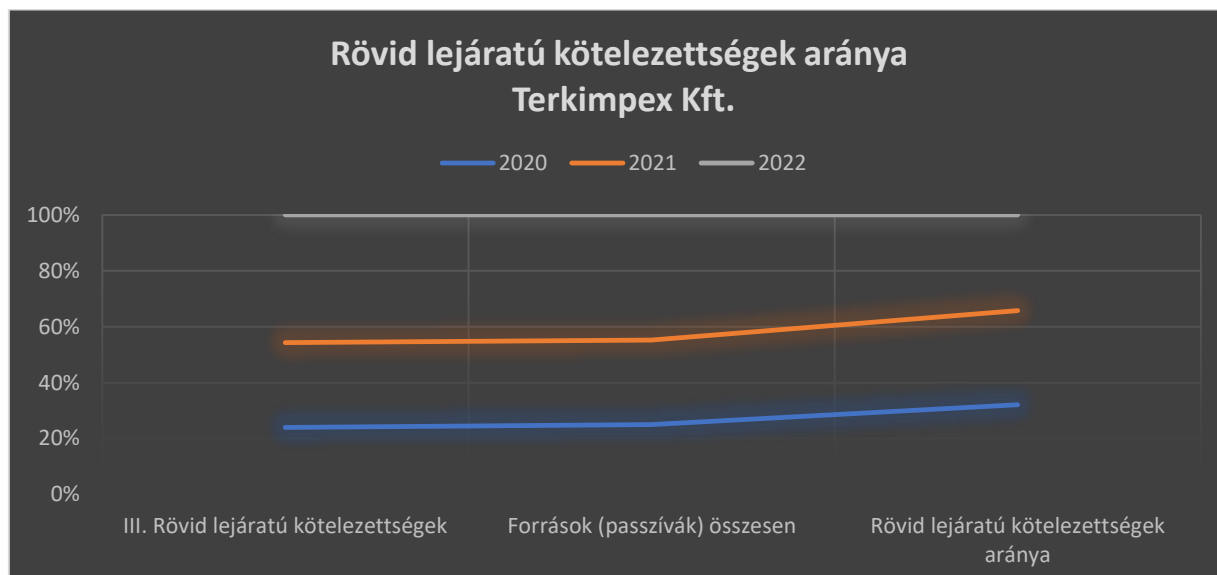


13. diagram : Rövid lejáratú kötelezettségek aránya Mátra 2006 Kft.

Terkimpex Kft.: 2020.: $(59\,450/204\,350) \cdot 100 = 29,09\%$

2021.: $(75\,441/246\,936) \cdot 100 = 30,55\%$

2022.: $(113\,098/364\,793) \cdot 100 = 31,00\%$



14. diagram: Rövid lejáratú kötelezettségek aránya Terkimpex Kft.

Mátra 2006 Kft. esetében a rövid lejáratú kötelezettségek aránya alacsony, de emelkedik a következő években. A Terkimpex Kft.-nél magasabb, különösen 2020-ban és 2021-ben. Ez jelzi, hogy a Terkimpex Kft. rövid lejáratú kötelezettségei magasabbak, ami növelheti a vállalat likviditási kockázatát.

Összegzés

A KKV-k szerepe és jelentősége az üzleti életben kiemelkedő, és a Mátra 2006 Kft. példája jól tükrözi ezt a sokszínűséget és hatékonyságot. A vállalat tevékenységei révén nemcsak a gazdasági növekedéshez járul hozzá, hanem fontos szereplője a regionális fejlődésnek is.

Az irodalmi áttekintésben a kis- és középvállalati (KKV) szektor jelentőségét és szerepét vizsgáljuk a gazdaságban, hangsúlyozva a menedzsment fontosságát a vállalatok hosszú távú fejlődése és versenyképessége szempontjából. A vállalatirányítás hatékony működése és a stratégiaalkotás kiemelt jelentőségű a piaci kihívások és lehetőségek kezelésében. Az innováció és a technológiai fejlődés alapvető a vállalatok versenyképességének fenntartásában és fejlődésében. A vállalatirányítás és szervezetfejlesztés területén pedig hangsúlyozzuk az átfogó elemzés és optimalizálás fontosságát a hatékony vezetés és a versenyképesség szempontjából.

Az innováció és technológiai fejlődés meghatározó szerepet játszanak a kis- és középvállalatok (KKV-k) versenyképességének növelésében és fenntartásában. Az innováció lehetővé teszi számukra, hogy alkalmazkodjanak a változó piaci igényekhez és technológiai trendekhez, ezáltal versenyképesek maradjanak a dinamikus üzleti környezetben. A digitális átalakulás és a termékfejlesztés lehetővé teszi a kkv-k számára, hogy jobban alkalmazkodjanak az új

kihívásokhoz és lehetőségekhez. Az innovációra való összpontosítás nemcsak új termékek és szolgáltatások létrehozását teszi lehetővé, hanem hatékonyabb és versenyképesebb üzleti modellek kialakítását is. A digitalizáció az információs és tranzakciós költségeket is jelentősen csökkentette, segítve a kkv-kat abban, hogy teret nyerjenek és hatékonyan versenyezzenek a piacon.

A gyakorlati esettanulmányok inspirációt jelentenek a vállalatok számára, és segítenek megérteni és alkalmazni a sikeres stratégiákat és megközelítéseket. A kultúra fontossága a szervezeti folyamatokban is kiemelkedik. Gyakran mélyen beépül mindennapi viselkedésünkbe és döntés hozatalunkba, gyakran anélkül, hogy észrevennénk. Például egy detroiti fémipari vállalat által Japánban létrehozott acélöntöde esete rávilágít arra, hogy a kulturális különbségek és az eltérő munkahelyi kultúrák hogyan befolyásolhatják a vállalat teljesítményét és eredményeit.

A feldolgozóipar sokoldalú ágazat, amely számos ipari terméket állít elő. Fontos szerepet játszik a gazdaságban, és a technológiai fejlődésnek köszönhetően egyre hatékonyabbá válik. Fontos a fenntarthatóság és a környezetvédelem, különöshangsúlyt fektetve az energiahatékonyságra és a környezetbarát termelési módszerekre a fémfeldolgozóiparban. A technológiai fejlődés szintén kiemelkedő fontosságú a hatékonyabb termelés és a fenntartható fejlődésszempontjából.

2024 januárjában általános visszaesés volt tapasztalható a feldolgozóiparban. Az ipari termelés volumene csökkent az előző évhez képest, különösen érintve a járműgyártást és az elektronikai termékek gyártását. Eközben az élelmiszeripar növekedést mutatott. A helyi és regionális eltérések azt jelzik, hogy az iparágak eltérően reagálnak a gazdasági környezet változásaira.

Az általam részletesen bemutatott cég a jelenlegi munkahelyem.

A MÁTRA 2006 Kft. története 34 évvel ezelőtt magán vállalkozásként kezdődött, és azóta a Caterpillar Magyarország Zrt. beszállítójaként gépalkatrészek gyártásával és felületkezeléssel foglalkozik. Mára a cég középvállalkozássá nőtte ki magát, és a fémfeldolgozó ipar több cégének fontos és megbízható beszállítójává vált, valamint más területeken is tevékenykedik, többek között saját ingatlanok értékesítésével is foglalkozik. A vállalat kiváló földrajzihelyzetben van, gyors elérhetőséggel a főbb útvonalakhoz.

A Mátra 2006 Kft. más magyarországi cégekhez hasonlóan mindennapi élet problémáival is meg kell küzdenie. Jelentős volt a termelés visszaesése a globális Covid 19 járvány miatt.

SWOT analízist készítettem a Mátra 2006 Kft-re nézve:

Erősségei közé tartozik a versenyképes üzleti modell, a gazdag szakmai tudás és tapasztalat, a rugalmas vállalati struktúra és alkalmazkodóképesség, a kiváló kapcsolatok a beszállítókkal, partnerekkel és ügyfelekkel, valamint a rugalmas munkahelyi politika és családbarát megközelítés, ami vonzza és megtartja a tehetséges munkaerőt.

A gyengeségek közé tartoznak a kommunikációs hiányosságok és középvezetői problémák, valamint a stratégiai irányítás hiánya. Ezen kívül motiválatlan munkaerő és generációs különbségek is tapasztalhatók.

A lehetőségek között szerepel a technológiai fejlődésből adódó hatékonyságnövelés és új termékek fejlesztése. Továbbá az új üzleti kapcsolatok kiépítése és a külföldi piacok felé nyitás is potenciális lehetőséget jelent a vállalat számára.

A veszélyek között megjelennek az erősödő verseny a fém feldolgozóiparban, a szabályozási kihívások és környezeti előírások, valamint a technológiai változások és a nyersanyagárak ingadozása, amelyek hatással lehetnek a vállalat nyereségességére és működésére.

Munkaköröm bemutatásának összegzése:

Munkakörömet a Mátra 2006 Kft.-nél az irodai szakmai irányítás jellemzi. Feladataim közé tartozik a bérszámfejtés, a munkaerő-adminisztráció és az üzleti folyamatok optimalizálása. Széleskörű kompetenciákkal rendelkezem az emberi erőforrások terén, és proaktív hozzáállásom révén számos területen tudok segítséget nyújtani. Fontos számomra, hogy hozzájáruljak a vállalat zavartalan működéséhez és sikeres üzleti eredményeinek eléréséhez.

A Mátra 2006 Kft. és a Terkipex Kft. között szoros üzleti kapcsolat áll fenn, mivel mindkét társaság azonos telephelyen működnek és a fémiparban tevékenykednek.

A pénzügyi elemzés azt mutatja, hogy mindkét cég stabil pénzügyi háttérrel rendelkezik és hatékonyan gazdálkodik. A Mátra 2006 Kft. kiemelkedik az erős tőkeerősségével és magas befektetett eszközökkel való fedezettségével tűnik ki, míg a Terkipex Kft. pénzügyi helyzete szintén pozitívan alakul bár mérsékeltebb szinten. Az adósságállomány mindkét vállalat esetében csökkent, ami pozitívan hat a pénzügyi stabilitásukra. Összességében mindkét vállalatot hatékonyan irányítják, és pénzügyi helyzetük kiegyensúlyozott.

Ábrajegyzék:

1. ábra : Stratégia elemzése	7
2. ábra : Az ipari termelés volumenindexe	11
3. ábra : Az ipari termelés volumenváltozása az előző hónaphoz képest	12
4. ábra : Mátra 2006 Kft. földrajzi	14
5. ábra : SWOT analízis	17

Táblázatjegyzék:

1. táblázat : Vállalatok besorolása Magyarországon és az Európai Unióban	4
2. táblázat : Munkavállalói létszám előző évekre – Mátra 2006 Kft.	16

Diagramjegyzék:

1. diagram : Tárgyi eszközök Mátra 2006 Kft.	21
2. diagram : Tárgyi eszközök Terkimpex Kft.	22
3. diagram : Árbevétel arányos nyereség Mátra 2006 Kft.	22
4. diagram : Árbevétel arányos nyereség Terkimpex Kft.	23
5. diagram : Tőkeerősség Mátra 2006 Kft.	24
6. diagram : Tőkeerősség Terkimpex Kft.	24
7. diagram : Kötelezettségek részaránya Mátra 2006 Kft.	25
8. diagram : Kötelezettségek részaránya Terkimpex Kft.	25
9. diagram : Eladósodottság foka Mátra 2006 Kft.	26
10. diagram : Eladósodottság foka Terkimpex Kft.	26
11. diagram : Befektetett eszközök fedezettsége Mátra 2006 Kft.	27
12. diagram : Befektetett eszközök fedezettsége Terkimpex Kft.	27
13. diagram : Rövid lejáratú kötelezettségek aránya Mátra 2006 Kft.	28
14. diagram: Rövid lejáratú kötelezettségek aránya Terkimpex Kft.	29

Irodalomjegyzék:

1. Chikán Attila (2020.) Vállalatgazdaságtan
2. <https://infostart.hu/gazdasag/2024/03/13/tovabb-bukdacsol-a-magyar-ipar#>
3. Maksa János alapítóval való beszélgetés
4. Jarjabka Ákos (2020.) Kultúramenedzselési ismeretek, Pécsi Tudományegyetem, Közgazdaságtudományi Kar, Szervezeti kultúra menedzselése nemzeti közegben tárgy előadás, esetleírás.)
5. [Ronald Coase \(1937\)](#) A vállalat, a piac és a jog
6. Schlegel, S. and Schuppli, B. (2021): The Scope of the State as a Function of Transaction Costs: How Will Digitization Change the Role of Public Law
7. Szerb László és Rideg András (2023) Kisvállalati gazdaságtan és menedzsment
8. 2003/361/EK bizottsági ajánlás alapján, a 2004. évi XXXIV. törvény
9. www.e-beszamolo.im.gov.hu Mátra 2006 Kft.
10. www.e-beszamolo.im.gov.hu Terkimpex Kft.
11. www.ksh.hu/gyorstajekoztatok/ipa/ipa2401.html

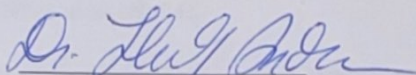
NYILATKOZAT

Szerencsés Mariann (hallgató Neptun azonosítója: **R4ZZG2**) konzulenseként nyilatkozom arról, hogy a záródolgozatot áttekintettem, a hallgatót az irodalmi források korrekt kezelésének követelményeiről, jogi és etikai szabályairól tájékoztattam.

A záródolgozatot védeésre javaslom / nem javaslom¹.

A dolgozat állam- vagy szolgálati titkot tartalmaz: igen nem^{*2}

Kelt: Gyöngyös, 2024.04.17.


belső konzulens

¹ A megfelelő aláhúzendó.

² A megfelelő aláhúzendó.

NYILATKOZAT

a záródolgozat nyilvános hozzáféréséről és eredetiségéről

A hallgató neve:	Szerencsés Mariann
A Hallgató Neptun kódja:	R4ZZG2
A dolgozat címe:	Mátra 2006 Kft. vállalat menedzsment elemzése
A megjelenés éve:	2024.
A konzulens intézetének neve:	Magyar Agrár és Élettudományi Egyetem Gyöngyös-Károly Róbert Campus
A konzulens tanszékének a neve:	Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

Kijelentem, hogy az általam benyújtott záródolgozat egyéni, eredeti jellegű, saját szellemi alkotásom. Azon részeket, melyeket más szerzők munkájából vettem át, egyértelműen megjelöltem, és az irodalomjegyzékben szerepeltettem.

Ha a fenti nyilatkozattal valótlan állítottam, tudomásul veszem, hogy a záróvizsga-bizottság a záróvizsgából kizár és a záróvizsgát csak új dolgozat készítése után tehetek.

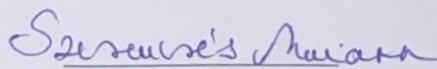
A leadott dolgozat, mely PDF dokumentum, szerkesztését nem, megtekintését és nyomtatását engedélyezem.

Tudomásul veszem, hogy az általam készített dolgozatra, mint szellemi alkotás felhasználására, hasznosítására a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem mindenkori szellemi tulajdonkezelési szabályzatában megfogalmazottak érvényesek.

Tudomásul veszem, hogy dolgozatom elektronikus változata feltöltésre kerül a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem könyvtári repozitori rendszerébe. Tudomásul veszem, hogy a megvédett és

- nem titkosított dolgozat a védést követően
- titkosításra engedélyezett dolgozat a benyújtásától számított 5 év eltelte után nyilvánosan elérhető és kereshető lesz az Egyetem könyvtári repozitori rendszerében.

Kelt: Gyöngyös, 2024.04.17.


Hallgató aláírása