



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Károly Róbert Campus
Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet
Gazdálkodási- és menedzsment alapképzési szak

A Robert Bosch Elektronika Kft.
munkavállalóinak továbbképzési lehetőségei a
társadalmi felelősségvállalás részeként

Belső konzulens: Dr. Réthy István

Beosztása: Egyetemi tanár

Belső konzulens tanszéke:

Agrármenedzsment és Vezetéstudományi

Tanszék

Készítette: Hennel Barbara Réka

Gyöngyös

2023

Diplomamunkám írása alatt végig törekedtem arra, hogy minél tisztább képet adhassak arról, hogy a Robert Bosch miként is támogatja munkavállalóit, amennyiben azok tudásuk bővítését szeretnék megvalósítani munkájuk mellett. A vállalat szívügyévé vált, ezáltal a társadalmi felelősségvállalásuk egyik meghatározó fejezete, hiszen a vállalat versenyképességének egyik alappillére a tanult, megfelelő oktatásban részesült munkavállalók alkalmazása. A Bosch számos eszközzel igyekszik a változó feltételekhez alkalmazkodni. Ez azonban globális kérdés, s más eredményt szülhet az, ha ugyanezt a témát egy német, vagy egy romániai telephelyen vizsgálnánk. Hiszen a problémák, tényezők, melyekhez alkalmazkodni szükséges sokszor globálisak, megoldásuk azonban az alapoktól területi szinten kezdődik.

Ez a téma több szakirodalmi témában való elmerülést segített. A szakirodalmi áttekintésnek köszönhetően belátást nyertem az élethosszig tartó tanulás helyzetébe, és hogy néhány év alatt milyen gyökeres változások következtek be a kor és nem szerinti eloszlásban a felsőoktatást figyelembe véve. A világszintű versenyképesség a globalizációnak köszönhetően egyre inkább előtérbe kerül, s ez a jelenség vizsgálható akár vállalatok, országok vagy épp városok között is.

Minden multinacionális cég rendelkezik CSR programmal, személyes tapasztalatom viszont, hogy sajnos az ígért és megfogalmazott pontok melyet az egyes vállalatok társadalmi felelősségvállalása megfogalmaz, nem minden esetben kerülnek megvalósításra, vagy éppen nem akkora mértékben mely bármilyen előrelépést segítene. A Robert Bosch világszerte dolgozik azon, hogy karitatív jellegű megmozdulások mellett több módon is segítse az előrelendülést, legyen szó a munkavállalóinak képzéséről, a telephelyek által szervezett önkéntes szemétszedésekről vagy éppen a véradások megszervezéséről.

Úgy vélem a munkavállalók edukális fejlesztése egy kiváló rendszerben zajlik, azonban a képzés kínálat bővítésével, a tapasztalatok dokumentálásával, adatbázis folyamatos vezetésével és a munkavállalók időszakos informálásával növelhető lenne a hatékonyság.