

DIPLOMADOLGOZAT

Dropka Dóra

2024



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Gödöllői Campus
Emberi erőforrás tanácsadó mesterképzés

Kisgyermekes anyák visszatérése a munkaerőpiacra

Belső konzulens: Dr. Kolta Dóra
egyetemi docens

Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet

Dropka Dóra

HTESS4

Gödöllő

2024

Kisgyermekes anyák visszatérése a munkaerőpiacra

Dropka Dóra

Emberi erőforrás tanácsadó mesterképzési szak, levelező

Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet Intézet/Humántudományi és Szakképzési
Tanszék

Dr. Kolta Dóra egyetemi docens, Szent István Campus

Életemnek abba a szakaszába léptem, amikor gyakorta foglalkoztat a családalapítás gondolata. Nagy családban élek, szűkebb környezetemben is több kisgyermeket nevelnek. Most, hogy már nemcsak szemlélem ezeket a kisgyermekes családokat, hanem időről időre bele is képzelem magam egy olyan helyzetbe, hogy én magam is kisgyermeket nevelek. Elgondolkozom azon, hogy milyen lehetőségei vannak egy édesanyának abban az esetben, amikor túl a gyermekvállaláson, már a munkaerőpiacra igyekszik visszatérni. Diplomadolgozatom témaválasztása egy jó alkalom arra, hogy ezzel a kérdéskörrel foglalkozzam. Elsőként csokorba szedtem azokat az állam által kisgyermekes családok részére nyújtott támogatási formákat, melyeket a gyermekvállalással összefüggésben az édesanya igénybe vehet, és melyek gyermekei számától, meglévő munkaviszonyától, és a munkavégzés státuszától függően befolyásolják egy anya havi jövedelmét. Megvizsgáltam, hogy egyes nők milyen karriertípusba sorolhatók családi háttérük alapján, hiszen ez is befolyással van a munkaerőpiaci visszatérés körülményeire. A Magyarországon bevezetett családpolitikai intézkedések szintén hatással lehetnek arra, hogy egy anya mikor és milyen módon tér vissza munkahelyére. Az egyfajta segítő lehetőségként felmerülő otthoni munkavégzés, részmunkaidő, valamint a multi-level marketing optimális esetben megoldást jelenthet, amennyiben az anya valamilyen nehezítő körülmény miatt nem képes teljes munkaidőben munkát végezni a gyermekvállalást követően. A munkába való visszatérés befolyásoló tényezőit és nehézségeit alapul véve kétfajta kutatási módszerrel kívántam megvizsgálni azt, hogy van-e befolyásoló hatása az anyagi megfontolásnak, az iskolai végzettségnek, az otthon és munkahely távolságának, valamint a családban élő gyermekek számának arra, hogy az anya mikor tér vissza a munkaerőpiacra. A kérdőíves módszer alapján feltevéseim beigazolódtak, míg a strukturált interjú válaszai megcáfolták hipotéziseimet. A szakirodalmat olvasva és a kutatási módszerek eredményeit figyelembe véve az a meglátásom, hogy bár általánosságban beszélhetünk különböző befolyásoló tényezőkről és nehézségekről, melyek egy anya életében jelentkeznek amikor

kisgyermek mellett dolgozni szeretne, figyelembe kell vennünk azt, hogy minden élethelyzet más és más. Előfordulhat, hogy egy ugyanazon körülmény egy családban nehezítés, még máshol egyáltalán nem jelent problémát. A gyermekvállalást mindenféleképpen anyagi biztonsággal kell megkezdeni, hiszen attól a pillanattól, hogy gyermekünk születik, egy másik ember életéért és sorsáért is felelősséggel tartozunk.