

SZAKDOLGOZAT

Smid Bence József

Gazdálkodási és menedzsment szak

Gödöllő

2024



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Szent István Campus

Gazdálkodási és menedzsment szak

A munkaerőmegtartás nehézségei szervezeti szinten

Belső konzulens:

Dr. Bajkai-Tóth Katinka
egyetemi adjunktus

Készítette:

Smid Bence József
JTS5PF
nappali tagozat

Intézet:

Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

Gödöllő

2024

Tartalmi kivonat

Szakedolgozatom témája a munkaerőmegtartás nehézségei szervezeti szinten. A diplomamunkám felépítését illetően öt külön részt lehet elkülöníteni: a bevezetést, szakirodalmi áttekintést, saját kutatást, javaslatokat és legvégén az összegzést.

A dolgozat elején a bevezetésben ismertetem a kutatásomhoz megfogalmazott hipotéziseket, amelyek tekintetében végeztem a saját kutatásomat is.

A szakirodalmi rész elején ismertetem a munka és munkaerő fogalmát, valamint egy kis történelmi visszatekintéssel ismertetem hogyan alakult a munka és a munkaerő a történelem során, továbbá milyen megítéléssel bírtak ezek a fogalmak. A munkaerő modernizációja kapcsán szót ejtek az ipari forradalomról és a forradalom által eredményezett újításokról, változásokról, továbbá ismertetem a munkaerő fajtáit (gyerek, nő, férfi) régi és modern vonatkozásban. A szakirodalmi áttekintés második felében a munkaerőmegtartást érintő konkrét témákról van szó, valamint az ezeket a területeket érintő felmérések eredményeiről is láthatóak ábrázolások.

Saját kutatásomat az általam megfogalmazott hipotézisek szerint végeztem online kérdőíves megkérdezéssel keresztül. A kutatásom eredményeit kimutatások és grafikonok segítségével szemléltetem. Mind az öt hipotézist egyenként vizsgáltam a válaszokat nézve, és a hipotézisekhez tartozó konkrét állítások helytállóságát vizsgáltam.

A javaslatok, következtetések résznél összefoglaltam a kutatásom eredményeit, valamint egy táblázatban összesítettem, hogy a hipotézisek igaznak bizonyultak-e vagy sem és általam megfogalmazott javaslatokat írtam.

Az utolsó részben, amely az összegzés volt, összefoglalóan írtam arról, hogy melyek a legfontosabb területek, tényezők a munkaerőmegtartásban amelyekkel foglalkozniuk kell a szervezeteknek annak érdekében, hogy elkerüljék/visszaszorítsák a munkaerő elvándorlását.