

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet
Humántudományi és Szakképzési Tanszék

A NŐK ÉS FÉRFIAK KÖZÖTTI ESÉLYEGYENLŐTLENSÉG A MUNKAERŐPIACON

Tóth Dóra

emberi erőforrás tanácsadó mesterképzési szak, nappali
Budai Campus, Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet

Belső konzulens: Dr. Kolta Dóra, egyetemi docens, Humántudományi és Szakképzési Tanszék

Tartalmi összefoglaló

Diplomadolgozatom elsődleges célja az volt, hogy bizonyítást nyerjen az, hogy a nők és férfiak közötti esélyegyenlőtlenség megjelenik a vezetők körében a munkaerőpiacon. A vizsgálataim során kerestem azokat a kompetenciákat és készségeket, amelyek egy vezetői pozíció eléréséhez szükségesek, és melyek azok, amelyekkel inkább a női vagy férfi vezetők rendelkeznek. Célom az előzetes pályamotiváció feltárása volt abból a szempontból, hogy hogyan és milyen mértékben befolyásolta az egyén jelenlegi vezetői pozíciójának elérését a szülő/szülei végzettsége és foglalkozása. Kerestem azokat az összefüggéseket, amelyek rámutathatnak arra a gondolatra, hogy a szocializáció során szerzett tapasztalatok és a mikrokörnyezet által közvetített minták megjelennek a vezetői szerepvállalásban. Fel kívántam tární azokat a szempontokat, amelyek a nők és férfiak magánéletére hatással voltak, és ezáltal egyaránt kihatottak a vezetői céljuk elérésére és annak időtartamára.

A kutatásom során két különböző módszert alkalmaztam. Az első, kvantitatív empirikus kutatásban egy pénzügyi vállalat bankfiókvezetői részére kérdőívet küldtem ki. Az így begyűjtött adatok elemzéséhez keresztábra-elemzést és Mann-Whitney próbát alkalmaztam az

SPSS rendszerben. A másik kutatási módszerem egy nem reprezentatív, kvalitatív elemzés volt. Mélyinterjúkat készítettem a pénzintézet HR Toborzás Főosztály vezetőjével és a bank egyik HR Business Partnerével.

A diplomadolgozat írása során a feltett kutatási kérdéseimre választ kaptam, ezáltal tudtam elvetni, illetve alátámasztani az adott hipotézisben foglaltakat. Annak érdekében, hogy mindegyik kutatási kérdésre pontosabb következtetést tudjak adni, a kutatást egy nagyobb mintán és több interjúalannyal lenne érdemes elvégezni a jövőben. Számomra meglepő, hogy a kapott eredmények alapján a szülő/szülők foglalkozása a vezetői pozíciók elérésére nincs hatással. A kutatásból az válik egyértelművé, hogy a nők és férfiak közötti esélyegyenlőtlenség nagy mértékben jelen van a vezetői pozíciókban. A sztereotípiák és előítéletek negatívan befolyásolják a nők esélyeit a vezetői beosztások elérésében. A társadalom által kivetített sztereotípiákat a kvantitatív kutatás alapját képező kérdőív kitöltői és a kvalitatív kutatás mélyinterjúalanyai saját maguk igazolták. Úgy gondolom, hogy a neveltetés, a szocializáció és a mikrokörnyezet hatásait a nők és férfiak életére a magánéletben és a munka világában is érdemes volt vizsgálni. Releváns eredményeket kaptam, amelyekből levonható, hogy a szocializációs különbségek megmutatkoztak a nemek között. Ezzel pedig értékrendjeik különbözősége és motivációs szintjük is érthetőbbé vált számomra.

A szakirodalmak tanulmányozása, a kérdőívben adott válaszok és az interjúalanyok tapasztalatai rámutattak arra, hogy miért kulcsfontosságú kérdés a nők és férfiak közötti esélyegyenlőtlenség a munkaerőpiacon. Diplomadolgozatom zárásaként konkrét javaslatokat fogalmazok meg az esélyegyenlőség elősegítése érdekében. Úgy gondolom, hogy mindenkinek egyenlő esélyeket kell biztosítani a sikerhez, készségeik és szakmai kompetenciáik fejlesztéséhez, függetlenül attól, hogy milyen neműek. Ha minden tehetséges ember egyenlő esélyekkel rendelkezik a fejlődésre és a munkaerőpiaci részvételre, akkor több kreativitás és innováció érhető el a társadalomban. A társadalom egészének jóléte és stabilitása szorosan összefügg az esélyegyenlőség biztosításával. Így lehetőség nyílik a társadalmi feszültségek csökkentésére és az ebből fakadó konfliktusokat megelőzésére. Minden embernek joga van ahhoz, hogy részesüljön az egyenlő esélyek biztosításában.