



**Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Budai Campus
Vezetés és szervezés szak**

**A VEZETŐI SIKER.
AZ ÉRZELMI INTELLIGENCIA SZEREPE**

Belső konzulens:

Salgó-Nemes Károly
Mestertanár

Készítette:

Molnár Karolina Piroska
Neptun kód: IJDOVW
tagozat: Levelező

Intézet/Tanszék:

Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet
Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

**Budapest
2023**

ÖSSZEFOGLALÁS

Napjainkban egyre inkább előtérbe kerül a tudás, mint a vállalati versenyképesség egyik fontos tényezője. Az életrevaló vállalatok fennmaradnak, melyben nagy szerepe van az érzelmi intelligenciának és a tudásmegosztásnak. Ehhez pedig elengedhetetlen a bizalom és számos olyan személyiségjegy, képesség, amely alapvetően az emberek érzelmi intelligenciájához kapcsolható.

A szakirodalom feldolgozása során egyértelművé vált, hogy az érzelmi intelligencia kutatások eredményei a munka világában is változásokat hoztak. Ebből az következik és a vizsgálatok is igazolják, hogy a vezető jelen állapota, személyiség-jellemzői valamint működési sajátosságai hatással vannak a beosztottak teljesítményére. Napjainkban a szakértelem mellett már az is számít, hogy mennyire tud a vezető saját magával és másokkal bánni. A vezető értékrendje, gondolkodása, személyisége meghatározó a szervezet sikere szempontjából. Kiemelten fontos terület a vezetők tudatos, tervszerű képzése és fejlesztése.

A siker attól függ, mi az, ami a dolgozók számára fontos, mivel foglalkoznak, és hogyan képesek együttműködni egymással. Ezekből arra lehet következtetni, hogy az érzelmi intelligencia a vállalatvezetésben, illetve a vállalati fenntarthatóságban nélkülözhetetlen. Az új világ rugalmasságot kíván tőlünk, ez csak harmonikus szervezetben lehetséges. Az értelmi intelligenciától eltérően az érzelmi intelligencia fejlődése a tapasztalataink alapján egy életen át tartó folyamat. Azok a vezetők, akik el tudják érni a beosztottak szeretetét és azok a beosztottak, együtt nagyon sikeressé tehetik a vállalatot és maguk sikeres vezetővé válhatnak. Változni azonban nem könnyű, nehéz beismerni gyengeségeinket, másképpen tenni, mint ahogy ösztönből tennénk. Ugyanakkor minél többször kényszerítjük magunkat a komfortzónából való kilépésre, annál könnyebb lesz hasonló helyzetben a következő alkalommal, a mindennapi tevékenységeink közepette folyamatosan megvizsgálni, megérteni a körülöttük zajló eseményeket és saját válaszokat adni. Mindehhez viszont, türelem, kitartás és motiváltság kell, ugyanakkor a szoros határidők, a felgyorsult munkatempó miatt kevesebb időt szánunk emberi kapcsolatainkra.