



**Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Budapesti Campus
Emberi Erőforrások Szak**

**VERSENYKÉPESSÉG JAVÍTÁSÁNAK LEHETŐSÉGEI A
HR FUNKCIÓKON KERESZTÜL**

Belső konzulens: Dr. Horváth Zoltán
Egyetemi docens

Készítette: Vácz Henriett Viktória
CF7VAZ
levelező tagozat

Intézet/Tanszék: Magyar Agrár- és
Élettudományi Egyetem/
Agrár- és
Élelmiszergazdasági Intézet

Budapest

2023

SZAKDOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

Versenyképesség javításának lehetőségei a HR funkciókon keresztül

Váczi Henriett Viktória

Emberi erőforrások - alapképzés, levelező tagozat

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem/ Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

Belső témavezető: Dr. Horváth Zoltán, Egyetemi docens, Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Külső témavezető: -

Az üzleti környezet állandóan változik és a vállalkozások folyamatosan igyekeznek lépést tartani az új kihívásokkal. Ennek következtében a vállalatok életében a HR terület szerepe tovább erősödött, hiszen a versenyképességhez nélkülözhetetlen, hogy a vállalatok képesek legyenek a tehetséges munkaerő megtalálására, megtartására és fejlesztésére.

Dolgozatom célja, hogy megvizsgáljam milyen összefüggések húzódnak a vállalatok gazdasági versenyképessége és a munkavállalók motivációja között. Ehhez a dolgozatom során olyan keretrendszereket, modelleket és eszközöket használok, amelyekkel hatékonyan vizsgálható és mérhető egy vállalat versenyképessége és munkavállalóinak motivációja. A versenyképesség vizsgálatához elsősorban a McKinsey 7S modellt, a porteri öt erő modellt használok. A motiváció vizsgálatához pedig egyrészt a cég meglévő folyamatait és mérőeszközeit mutatom be, másrészt a cég két vezetőjével készítettem mélyinterjút, illetve öt másik munkavállalójával fókuszcsoporthoz tartozó interjút vettem fel.

Az általam vizsgált cég példáján keresztül mutatom be, hogy a munkavállalók motivációjának mérése nem csak azért fontos mert így növekedhet a szervezetben dolgozók produktivitása (és így a cég versenyképessége), de azért is, mert hozzájárulhat ahhoz, hogy a dolgozók örömeiket leljék a munkájukban. A vállalatok számára fontos, hogy folyamatosan figyeljék a munkavállalók motivációját, és szükség esetén alkalmazzanak olyan eszközöket, amelyek segítségével javíthatják azt. Az IT területén évek óta komoly munkaerőhiány van és ez a trend globális és lokális szinten egyaránt érinti a vállalatokat. A szakmailag jól képzett

programozók és tanácsadók elvesztése komoly károkat okozhat egy-egy projektben. Fontos felismerni, hogy a már meglévő munkaerő megtartásának egyik leghatékonyabb eszköze a munkaerőbe történő investálás, a munkavállalók motiválásán keresztül tud legjobban megvalósulni.