

A SZAKDOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

A munka és a magánélet egyensúlya a globalizált világban

A nők kihívásai a munkaerőpiacon és a családban

Készítette: Nagy Anikó

Gazdálkodási és menedzsment szak (BSC), levelező tagozat

Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

Belső témavezető: Dr. habil. Varga Erika, habil egyetemi docens

Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdasági Intézet, Idegen Nyelvi Tanszék

"A munka és magánélet egyensúlya a globalizáció világában" című szakdolgozatom a munka és a magánélet egyensúlyának fontos kérdéseit járja körül, a nők munkaerőpiaci kihívásaira és családban betöltött szerepükre fókuszálva. Két hipotézist vizsgáltam: az egyik a nemzetközi trendekre összpontosított, míg a másik a magyar társadalom sajátosságait elemezte.

A kutatáshoz széleskörű irodalmi elemzést és egy online kérdőíves felmérést alkalmaztam. Az irodalmi részben feldolgoztam a témában született nemzetközi és a hazai szakirodalom tanulmányait, folyóiratait, valamint meghatároztam a témával kapcsolatos hipotéziseket. Az online felmérés során különböző kérdéseken keresztül vizsgáltam a válaszadók attitűdjét és véleményét a nők helyzetéről a munka és a családi élet területén. Az elemzés során arra a következtetésre jutottam, hogy a globalizáció hatására a nők számára nőttek a lehetőségek a munkaerőpiacon. Az irodalmi kutatás alapján látható volt, hogy a fejlett országokban a nők egyre aktívabban vesznek részt a gazdasági és politikai életben, és a női kvóták bevezetése is elősegíti a nők vezetői szerepbe kerülését.

A kutatás eredményei alapján megállapítható, hogy a nők számára a globalizáció új lehetőségeket hozott a karrierépítésben, és a magyar társadalom is nyitottabbá vált az egyenlőség és a női vezetők iránt. A kétkeresős családmodell támogatottsága növekszik, és az emberek egyre pozitívabb szemlélettel viszonyulnak a nők aktív részvételéhez mind a munkaerőpiacon, mind a családban. Ugyanakkor fontos az egyéni és társadalmi támogatás is ahhoz, hogy ezeket a lehetőségeket ki lehessen használni.

Családbarát munkahelyek, egyenlő bérezés, nők karrierfejlesztése, egészségügyi és gyermekgondozási támogatás, valamint sztereotípiák elleni kampányok segítenének a nők munka és magánélet egyensúlyának kialakításában.