

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Károly Róbert Campus

Gazdaságtudományi Intézete

TERMELÉSIRÁNYÍTÓ SZEREPE A GYÓGYSZERCSOMAGOLÁS FOLYAMATÁBAN

ZÁRÓDOLGOZAT

VIDA ESZTER

UP60EP

kereskedelem és marketing (logisztika) felsőoktatási szakképzés

Dr. Dedák István

főiskolai tanár

Gyöngyös, 2023.05.08

Záródolgozatom témája a szakmai gyakorlati helyemen, amely egyben jelenlegi munkahelyem, szerzett tapasztalatamin bemutatása. A Sanofi multinacionális gyógyszeripari vállalat veresegyházi telephelye a szilárd alapanyagú főként nem vényköteles gyógyszerek gyártásával és csomagolásával foglalkozik. A szakmai beszámolóm első részében a Sanofi történetét mutattam be. A Chinoint 1910-ben Wolf Emil és Kereszty György vegyészmérnökök alapították. A több mint 100 éves fennállás alatt számos sikert tudhat magáévé. Olyan gyógyszereket fejlesztettek ki, melyek méltó hírnevet hoztak a vállalat számára. Az út nem volt egyszerű, de a kiút mindig a kutatásfejlesztésben valósult meg. A Chinoin 1989-ben kezdeményezte az állami státusz megszüntetését. A privatizáció során olyan befektetőt kerestek, mely nagy tapasztalattal rendelkezik a gyógyszergyártás területén. A választás ekkor esett a francia székhelyű Sanofira. Az újpesti gyógyszergyártó és csomagoló üzem átköltözött a veresegyházi, volt Pharmavit-gyár helyére, melyet 2002-ben vásárolt fel a vállalat. Én 2015-ben csatlakoztam a Sanofi veresegyházi csapatához, ekkor még csomagoló üzemi adminisztratív operátorként tevékenykedtem. 2021-ben kaptam lehetőséget betanulni, mint termelésirányító és jelenleg is ebben a pozícióban dolgozom. A szakmai beszámolóm további részében a logisztika elméleti hátterére tértem ki, főként azokra a területeket részleteztem melyekkel munkám során kapcsolatba kerülök. Ezt követően bemutattam a vállalati irányelveket: GMP, HSE, LEAN. A GMP foglalja össze mindazon előírásokat és minőségi követelményeket, melyek szükségesek ahhoz, hogy megfelelő minőségű és biztonságos készítményt állíthassunk elő. A HSE (Health, Safety, Environment) biztosítja a termelésben részvevő emberek egészségének védelmét és biztonságának megóvását, más felől a környezetünk védelmét. A Lean segít a folyamataink optimalizálásában, hogy a vevő számára a lehető legnagyobb értéket tudjuk előállítani a lehető legkisebb erőforrás, idő, energia és erőfeszítés felhasználásával. A Sanofi veresegyházi gyáregysége 2015-ben egy szervezeti átalakuláson ment keresztül. A termelést úgynevezett APU-kba szervezték (Autonom Production Unit), mely szervezetek külön autonóm egységet alkotnak. Jelenleg két APU van a telephelyen, APU1 és APU2. Én az APU2 szervezethez tartozom. Az APU szervezetek külön Obeya szobában dolgoznak a gembán. Cél, hogy közvetlen tudjanak reagálni a felmerülő problémákra.

A dolgozatom második felében a termelésirányító feladatokat részletezem, melyben nagy hangsúly kerül a logisztikai és a vezetői feladatokra. A termelésirányító munkájában kulcs fontosságú a logisztika. A havi terv teljesítéséhez nagyban hozzájárul, hogy a megfelelő emberi erőforrást a megfelelő helyre csoportosítsa és biztosítsa az ehhez szükséges tárgyi eszközöket (pl. megfelelő minőségű és mennyiségű csomagolóanyag, lose- tablettá rendelkezésre állását). Napi szinten 10 fős termelési csapatom munkáját felügyelem és irányítom, technológiai időket betartatom. Bármely nem várt esemény bekövetkezése esetén áttervezem a termelést, ha szükséges bevonom a teljesítmény felelőst vagy a logisztikust. A csomagolási folyamatot az elejétől a végig figyelemmel kísérem. Amennyiben a gyártási folyamatba nem várt hiba lép fel a területi QA-val egyeztetek a további lépésekről. Szükség esetén megállítom a gyártást és eltérést írok, melyben hatóságilag elfogadott módon a hibákat felvesztem és javító intézkedéseket hozunk. A csomagolási folyamat végén a gyártási dokumentációt ellenőrzöm és továbbítom a Quality (minőségbiztosítás) felé. Vezetőként napi szinten prezentáljuk a mutatókat a felsővezetés és a termeléstámogató csapat felé (Obeya tagok). Továbbá nagy hangsúly kell fektetni a vállalati irányelvek: GMP, HSE, LEAN szabályok betartására. Az üzem külső és belső önellenőrzéseket tart, melynek célja az esetleges hiányosságok feltárása és javítása. A termelésirányítóként ebben is közreműködök. Így biztosított az auditokon való minél jobb megfelelés. Aktívan rész veszek az operátorok éves béremelésében, ajánlást teszek a béremelés mértékére. Személyes beszélgetés alkalmával visszajelzést adok a munkájukra. Javaslatot teszek a képzésükre, új dolgozók betanulását figyelemmel kísérem.

Bízom benne, hogy dolgozatom elérte célját és sikerült részletesen bemutatnom a termelésirányító gyógyszer-csomagolásban elfoglalt helyét, rávilágítva logisztikai és vezetői képességekre.