

ZÁRÓDOLGOZAT¹

Nagy Ivett

2023

¹ A megfelelő képzési szint (típus) meghagyása mellett a többi törlendő.



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Károly Róbert Campus

**Üzleti Szabályozás és Információmenedzsment Intézete
felsőoktatási szakképzés² Gazdálkodási és menedzsment**

Szakmai gyakorlat az Apollo Tyres Kft-nél

Belső konzulens:	Vanó Péter mesteroktató
Belső konzulens intézete/tanszéke:	Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézete
Külső konzulens:	- -
Készítette:	Nagy Ivett

**Gyöngyös
2023**

² A megfelelő képzési szint (típus) meghagyása mellett a többi törlendő.

1. Összegzés

A dolgozatom első részében a vállaltot, a hozzá kapcsolódó 5S alkalmazását fejtettem ki kicsit bővebben. Szót ejtettem a gyakorlati helyemről és az ott végzett tevékenységeimről. A dolgozatom második felében ismertettem bővebben a benti rendszert és a logisztikai felépítettségét, valamint befejezésként röviden ismertettem az Apolloba való belépés folyamatát. Igyekeztem legjobb tudásom szerint kifejtetni minden pontot, hogy külsős személynek is könnyen érthető legyen, ez mellett amit tudtam képpel vagy képekkel próbáltam illusztrálni, hogy ezzel is olvasó barát legyen a tartalom.

Nem a leszokványosabb módon kerültem az Apollohoz, de a megfelelő gyakorlati és szellemi tudásommal nem bizonyult nehéznek sem. A belépés előtt izgultam, mert nem feltétlen tudtam mire számíthatok majd bent, nem volt még szerencsém egy ekkora vállalatnál dolgozni, de egyúttal vártam is az új dolgokat és ismereteket. Hallottam különböző visszajelzéseket a multinacionális vállalatokról, illetve magáról az Apolloról is, de ezek mind megoszlók voltak. Szerencsémre a hallott információkból a pozitív részét tapasztaltam a gyakorlati helyemen. Sokat segített a könnyű és gyors beilleszkedéshez a minden napokban a közvetlensége mindenkinek a gyár területén. Nagy jó volt azt tapasztalni, hogy nem csak szóban van elmondva, hogy az Apollo egy nagy család, hanem a valóságban is egy nagy családban éltem meg a mindennapokat. A „We are Apollo” az Apollo jelmondata ami ehhez is kapcsolódik, azt érezteti, hogy a vállalat nem csak a fogyasztóért és a minőségért van hanem egymásért is dolgoznak az ott dolgozók.

A dolgozat végén szót ejtettem a pénzügyi helyzetéről az Apollonak, 2021-től 2023 márciusig negyed éves mérleg segítségével. A hivatalosan megosztott pénzügyi beszámolót az egyetemen szerzett tudásom szerint elemeztem, valamin segítségként két pénzügyi illetve számviteli szakirodalmi könyvet vettem magamhoz segítségnek. Érdekes volt számomra bele látni egy ekkora vállalat pénzügyi helyzetébe és látni mennyi helyről lehet bevétele egy ekkora vállalatnak, valamint mennyi kiadás alakul ki. A gyakorlatom során, nem volt lehetőségem ebbe jobban bele látni, mivel nem ezen a területen helyezkedtem el a vállalatnál, ám mivel a minden napokban a szállítókkal volt feladatom, így a vállalat kiadás részével nagyjából tisztában voltam, vagy legalábbis el tudtam képzelni, mivel sok szállítón fel volt tüntetve az összeg amik számomra, mint „civil” tanulóként nagyon nagy összegeknek számítottak, de jobban bele látva azok az összegek elvesztek sok más kiadások mellett. Mindig nagy vágyam volt egy nagy vállalat falai mögött dolgozni és ez a gyakorlatom során megvalósult. Büszke voltam a gyakorlatom befejeztével magamra, hogy mennyit fejlődtem rengeteg területen és kihoztam a lehető legtöbbet magamból. A pozitív visszajelzések megerősítettek abban, hogy amit csináltam azt jól csináltam. Úgy érzem megbecsültek, emellett valóban szívesen végeztem a munkám, nem éreztem kényszernek, szerettem oda járni

dolgozni. Az én meglátásom szerint nem mindenki szerencsés, hogy élete során megtalálja azt a munkahelyet, azt a munkakörnyezetet ahova szívesen jár be és szereti is azt a munkát csinálni. Különösebb problémát nem vettem észre a gyakorlatom során, az egyetlen, amit én és a kollégáim is megjegyeztek, hogy vannak napok, amikor ez a 5 fő kevésnek bizonyul, viszont vannak olyan napok, mikor is tökéletesen működik minden azzal a létszámmal is, így nem tudnám azt kijelenteni, hogy szükségünk van még plusz emberre. Nagy megoldó képességgel rendelkezik mindenki a raktárban, nagy figyelem az egymást való kisegítésben és legyen szó idősebb vagy fiatalabbról, mindenki tud újat mutatni, vagy mondani a másiknak. A raktárban történő legtöbb fejlődés így történt, hogy egymás közötti információ átadás alapján, saját tapasztalatok és meglátások szerint lettek a dolgok, mint például a címkék is fejlesztve. Számomra nagy és maradandó élmény volt megtapasztalni és megérteni a nagy vállaltban való alkalmazotti létet, ezzel a tapasztalattal és kipipált egyfajta kihívással már magabiztosabban fogok a közel jövőben más cégnél akár más területen elhelyezkedni, tudva, hogy megvan a megfelelő tudásom és ha nem is sok de gyakorlatom a nagy vállalati életben. Ezzel a gyakorlati tudással én úgy vélem a jövőben könnyebben is fogok majd tudni elhelyezkedni, mint felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő.

Nagyon jól éreztem magam a minden napokban a gyakorlatom során, és várom, hogy milyen lesz a továbbiakban más munkakörnyezetben és más cégnél a munka. Sokat fejlődtem szakmailag és személyesen is, de folyamatosan nyitott vagyok az új információkra és új tapasztalatokra, tudásra.