



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Gödöllő

Vezetés és szervezés

A munkapiac változásai a COVID-19 hatására

Belső konzulens: Dús Miklós

mestertanár

Intézetigazgató: Dr. Boros Anita

egyetemi docens

Készítette: Tóth Adrienn

O43F8U

levelező

Gödöllő

2023

A 2019-ben megjelenő koronavírus teljesen megváltoztatta a szokásainkat. A COVID-19 hozadékaként az otthonról történő munkavégzések száma hirtelen megnőtt. Ha nem jelenik meg a vírus erre az áttörésre nagyjából évtizedekkel később került volna csak sor.

Ahhoz, hogy átlássuk miben is különbözik a home office a távmunkától szükséges ismernünk az atipikus foglalkoztatási formákat. Az atipikus foglalkoztatás első megjelenése egészen a második világháború környékére nyúlik vissza. Távmunkát lehetőség szerint végezhetünk munkaszerződésben foglaltak alapján, megbízás szerint vagy vállalkozási formában egyaránt. A technológiai innovációknak köszönhetően pedig módosult az emberek munkaidőbeosztása is. A távmunkában végezhető munkák száma természetesen iparáganként eltérő lehet, mely nagyban függ az adott ország fejlettségétől is. A távmunka, mint atipikus foglalkoztatás alkalmazásával a szervezetek súlyos költségeket takaríthatnak meg.

A home office azonban teljesen átírta az eddig megszokott napi rutint. Számos szakirodalmi forrást lehet találni a távmunkáról, de csak kevés foglalkozik közülük a munkavállalók jólétével és a megélt érzelmeivel. Az emberi kapcsolatok tekintetében két részt érdemes kiemelni. Hogyan hat a távmunka a kollégákkal való viszonyra, valamint milyen hatást gyakorol a családi kapcsolatokra. Véleményem szerint mind hazai mind pedig nemzetközi szinten a jövőben csak azok a vállaltok lesznek képesek „életben maradni”, akik rugalmasak és könnyen tudnak adaptálni új technológiákat, mint most a járvány idején volt szükséges. Ugyanakkor figyelembe veszik a munkavállalók igényeit is, mint nagyobb önállóság, munka-magánélet egyensúly.

Kutatásom fő célja az volt, hogy feltérképezsem a Magyarországon élő munkavállalók személyes tapasztalatait. Kérdéseimet a munkára, magánéletre és főként a home office tevékenység köré fűztem. Az ok-okozati viszonyt kerestem aközött, hogy mely munkavégzési formát preferálják jobban az emberek és miért. Hiszen sokan kényszerültek olyan munkavégzési formában dolgozni, mely számukra nem komfortos, mely adódhat edukációs problémákból vagy fakadhat generációs különbségekből is. 2012-2022 között nagyobb számban dolgoztak alkalmanként távmunkában, mint rendszeresen. 2020-ban a vírus megjelenésének időszakában megugrott az alkalmanként és a rendszeresen távmunkában dolgozók száma.

A kutatással kapcsolatos hipotéziseim a következők voltak:

1. A munkavállalók munkapiaci helyzetében változás következett be a COVID-19 hatására. (H1)
2. Az álláskeresőknél fontos szempont a home office lehetősége egy cégnél. (H2)

3. Sokkal többen váltottak munkahelyet a vírus helyzetben, mint előtte. (H3)
4. Az irodai munkavégzés sokkal hatékonyabbnak bizonyul, mint a home office. (H4)

Fő célom, hogy feltérképezsem az emberek gondolkodásmódját a koronavírus időszakában. A preferenciák véleményem szerint nagyban összefüggenek azzal, hogy ki milyen generációhoz tartozik, így fontosnak tartom a különböző generációk bemutatását, kiemelve a közöttük lévő lényegi különbségeket.

Valamint kíváncsi vagyok, hogy a megszokottól eltérő munkakörülményeket, újításokat hogyan fogadták az emberek, változott-e a nézőpontjuk, milyen dolgokat részesítenek előnyben egy munkahely kiválasztása során. Elemzésemhez kvantitatív kutatási módszert választottam segítségül. Online kérdőív technikával próbáltam megismerni a magyar munkavállalók szemléletét, preferenciát.

A bevezetést követően megvizsgálom a járványhelyzet hatásait a munkavégzésre globálisan és hazai szinten egyaránt. Ehhez munkanélküliségi rátákat, illetve foglalkoztatási mutatókat vettem alapul. Ezután bemutatásra kerül a home office és a távmunka fogalma, valamint a kettő közötti különbségek.

A dolgozat következő részében rávilágítok a legfontosabb kapcsolódó munkaügyi szabályokra. Ezt követően pedig a járvány pszichológiai hatásaira térek ki, hogy hogyan befolyásolta a COVID-19 az emberek mindennapi életét. Milyen új nehézségeket jelentett a mindennapokban, valamint hogyan lehet ezeket orvosolni.

Zárásként bemutatom a kutatásom során választott módszertant és kielemezem a kapott eredményeket. A végeredmények tükrében végül elfogadom vagy elutasítom a dolgozat elején felállított hipotéziseimet. A hipotéziseim vizsgálatát követően javaslatokat hozok és vonom le a következtetéseket. Zárásként pedig összegzésre kerül a dolgozat lényegi tartalma.