



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Budai Campus

Vezetés és szervezés Szak

**Szervezeti belső képzések vizsgálata egy multinacionális
vállalatnál**

Belső konzulens: Dr. Tóth Katalin
egyetemi adjunktus

Készítette: **Gál Anna**
L1J5G9
levelező tagozat

Intézet: Agrár- és Élelmiszergazdasági
Intézet

Budapest
2023

DIPLOMADOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

Szervezeti belső képzések vizsgálata egy multinacionális vállalatnál

Készítette: Gál Anna

Vezetés szervezés mesterszak, levelező tagozat

Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet/Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

Belső témavezető: Dr. Tóth Katalin, egyetemi adjunktus (MATE)

Diplomadolgozatomban az általam választott multinacionális vállalat vezetőképzéseivel foglalkoztam.

A szekunder kutatásom során az emberi erőforrás menedzsment elméletét és az emberi erőforrás képzésének hátterét, folyamatát és fajtáit mutattam be. Primer adatgyűjtésem során kvantitatív adatgyűjtést, ezen belül kérdőívezést végeztem. A kérdőívet kitöltők az általam választott multinacionális cég menedzserei voltak, a minta 104 fő volt. A kutatás során az alábbi hipotéziseket vizsgáltam:

H1: A kis boltokban több női menedzser dolgozik, mint a közepes vagy nagy üzletekben. A hipotézist **elvetettem**.

H2: A középfokú iskolai tanulmányokkal rendelkező menedzserek kevésbé tartják fontosnak egy vezetőben a Pozíció betöltéséhez szükséges szakmai tudást, mint a felsőfokú képesítéssel rendelkező vezetők. Ezt a hipotézist **igazoltam**.

H3: Minél kevesebb ideje van a cégnél a vezető, annál nagyobb mértékben járult hozzá a Szakmai felkészültségéhez a tréningeken való részvétel. Ezt a hipotézist **elvetettem**.

H4: A középfokú képesítéssel rendelkező vezetőket nagyobb mértékben fejlesztette a Pozíció betöltéséhez szükséges szakmai tudás tréning, mint a felsőfokú iskolai tanulmányokkal rendelkező menedzsereket. Ezt a hipotézist **igazoltam**.

H5: A kis üzletben dolgozó menedzsereknek kevésbé van szükségük olyan képzésekre, melyek az „Inspirálás” kompetenciáját fejlesztik, mint a közepes vagy nagy üzletekben dolgozó menedzsereknek. Ezt a hipotézist **elvetettem**.

Kutatási eredmények alapján azt javasoltam, hogy a meglévő képzéseket át kell gondolni és új formában folytatni, valamint új képzéseket szükséges bevezetni.