

2. számú függelék

A DIPLOMADOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

Dolgozat címe: Szakadék a munka világában, avagy a Baby boomer és az Y generáció munkahelyhez való viszonya

A dolgozatot készítő hallgató neve: Czombos-Zsoldos Anett

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Budai Campus

Emberi erőforrás tanácsadó mesterképzési szak

Belső témavezető: (Visztenvelt Andrea, adjunktus)

Külső témavezető: -

Összegzés (annotáció)

Már az elején gondoltam, hogy egy igazán érdekes témába vágom a fejszém, de mikor elkezdtem belemélyedni, gondolok itt a kutatómunkára és az eredmények kiértékelésére tudtam, hogy remek témaválasztás volt. Egyből magával ragadott mennyire másképp vélekednek egy-egy dologról a különböző generáció tagjai. Az irodalmi áttekintésben elsőként a generáció fogalmát, majd a hozzákapcsolódó Y és Baby boomer generáció témakörét fejtettem ki bővebben, majd kitértem a motiváció fogalmára, amely elengedhetetlen a munkavégzés során. Több szakember is megfogalmazta már a generációk definícióját, ezekből ragadtam ki a számomra fontosabbakat. Az Y és Baby boomer generáció meghatározására is többféle fogalom született idáig. Diplomadolgozatomban az általam összeállított kérdőív és általam lefolytatott interjúk eredményei alapján alaposabb képet kaphattam a vizsgált területről. Kutatásom alanyai az Y és Baby boomer generáció tagjai voltak. Többek között interneten töltötték ki a válaszadók a kérdőívemet, de volt alkalmam több személyhez is eljutni személyesen, velük interjút készítettem.

A diplomadolgozatomban az alábbi feltételezésekre kerestem a válaszokat:

H1: Az Y generációnak a munkavégzésük során a fő motivációjuk a pénz, a fizetés.

Helyén van ez a hipotézis, viszont sok esetben nem ez a legfontosabb számukra. Természetesen az elsők között szerepel, de fontosabb számukra a fejlődés, a karrierépítés lehetősége egy munkahelyen és ezt követi az anyagi elismerés, a méltányos munkabér. Tehát az igazolódott be, hogy az anyagi javak és az előrelépési lehetőségek a leglényegesebb nekik.

H2: A Baby boomer generációra az elkötelezettség és hűség a jellemző munkahelyük iránt, ellenben az Y generációval.

Részben igaz csak ez a feltevés, az odáig teljesen rendben van, hogy az idősebb nemzedékre jellemző az elkötelezettség és a hűség és talán hűségesebbek is, mint fiatalabb társaik, de az Y generációnak is kulcsfontosságú a munkahelyhez való ragaszkodás, a lojalitás, viszont ők hamarabb mernek munkahelyet váltani, ha elégedetlenek, mint a Baby boomerek. A sűrű váltással magasabb fizetéshez és jobb munkakörhöz juthatnak, ennek következtében pedig könnyebben megtalálhatják azt a miliót, ahová be tudnak illeszkedni. Úgy gondolom a rendszeres munkaváltáshoz kötődő negatív vélemények egyre inkább elmosódnak az emberekben, mivel pozitívumokkal járhat.

H3: Az Y generáció munkavégzésének elsődleges küldetése a folyamatos személyi és szakmai fejlődés, feljebb lépés.

Ahogy már az első feltételezésemnél kifejtettem, igen az Y generációnak a prioritási sorrendjének az elején van a folyamatos szakmai fejlődés, a felelősségvállalás munkája iránt. A pénz is fontos tényező, de annál fontosabb, hogy az ember egy motiváló környezetben végezze munkáját, ahol lehetősége van szakmai előrelépésre.

H4: Az Y generáció tagjainál fontos és elsődleges lett a munka-magánélet egyensúly. Fontos számukra, hogy a munkájuk mellett legyen idő hobbijuk űzésére, szabadidős tevékenységeikre, ellenben a Baby boom generációval, mivel ők az önértékelésüket a szakmájukban elért sikereikhez mérik, így nekik nehéz megtalálni az egyensúlyt.

A hipotézisem csak részben helytálló, hiszen az idősebb generációnak is sokat számít és elsőrendű a munka-magánélet egyensúly. Elmondható, hogy az Y és a Baby boomer generáció közel azonosan vélekedik erről, mindkettőjüknek fontos a munka-magánélet egyensúlya, azonban néhány munkahely nem partner ennek megvalósításában.

A beskatulyázás ellenére számos közös vonás köti össze e két generáció tagjait, hiszen egyaránt vágnak az anyagi és emberi megbecsülésre, a munka és a magánélet egyensúlyára, a stabil munkahelyre, a jó munkahelyi kapcsolatokra és a szakmai fejlődésre. Csupán a fontossági sorrend az, ami néha eltér.