



**Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Budai Campus
Emberi Erőforrás Tanácsadó Szak**

**DIGITÁLIS KOMPETENCIA JELENTŐSÉGE A
MUNKAERŐPIACON**

Belső konzulens: Dr. Suhajda Csilla Judit
egyetemi docens

Készítette: **Hegedüs Andrea Ildikó**
BMBGMF
levelező tagozat

Intézet/Tanszék: Vidékfejlesztés és Fenntartható
Gazdaság Intézet / Humántudományi Szakképzési
Tanszék

**Budapest
2023**

A DIPLOMADOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

Digitális kompetencia jelentősége a munkaerőpiacon

Hegedüs Andrea Ildikó

Emberi Erőforrás Tanácsadó, MA, levelező tagozat

Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet / Humántudományi Szakképzési Tanszék

Belső témavezető: Dr. Suhajda Csilla Judit, egyetemi docens, MATE Szent István Campus, Gödöllő. Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet. Humántudományi Szakképzési Tanszék

Dolgozatomban a munkavállalók és a munkáltatók kapcsolatát vizsgáltam, elsősorban a digitális kompetencia egyéni ismereti szintjének meglétéről. Kutatási cél az volt, hogy betekintést nyerjünk, hogy a munkavállalók miként gondolkodnak a digitális kompetenciával kapcsolatosan, fejlesztik-e a tudásukat, a munkáltatók által biztosított IKT tanfolyamokat mennyire érzik hasznosnak. A hipotéziseim igazolására kérdőívet használtam, dokumentumelemzésként álláshirdetések elemeztem.

A kutatási eredmények azt mutatják, hogy bár a munkavállalók többsége a digitális tudásukat megfelelőnek tartják a munkahelyi elvárásokhoz, mégis van szándék ezt a tudást fejleszteni. Sajnos a munkáltatók által biztosított IKT tanfolyamok nem arattak nagy sikert a munkavállalók között, ennek javítása közös érdek lenne. Az eredmények alapján arra lehet következtetni, hogy az egész életen át tartó tanulás fontosságának koncepcióját a válaszadók többsége is nagyon fontosnak tartotta, ugyanolyan fontosnak tartották, mint a digitális kompetencia meglétét a munka világában. A digitális kompetencia területén jelentkező hiányosságok, a munkavégzést negatív irányban befolyásolják, ezért szükséges a folyamatos önképzés, a munkahelyi képzés. Az álláshirdetésekből a digitális kompetencia és a soft skill elvárásokat pontosítani kell.

Összegzésként elmondható, hogy az egész életre kiterjesztett, élethosszig tartó tanulás az elkövetkező évek egyik alapvető meghatározója lesz, mert az IKT eszközök és a digitalizáció határozza meg létünket és jövőnket.