



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Budai Campus

Emberi erőforrás tanácsadó Szak

KÖRNYEZETTUDATOSSÁG A MUNKA VILÁGÁBAN

Belső konzulens:

Dr. Suhajda Csilla Judit

egyetemi docens

Készítette:

Elek Krisztina

WCTSZN

levelező tagozat

Intézet/Tanszék:

Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet

Humántudományi és Szakképzési Tanszék

Budapest

2023

A DIPLOMADOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

A környezettudatos szemlélet napjainkban egyre fontosabbá válik, így relevánsnak téma megvizsgálni mind a munkavállalók, mind a munkahelyek szempontjából. Kutatásom célja annak feltárása, hogy a környezettudatos magatartás milyen mértékben jellemző a munkavállalókra a magánéletükben, illetve a munkahelyükön. Továbbá ezen személyek mennyire elégedettek munkahelyükkel a környezettudatosság kapcsán és ennek hatására nagyobb elkötelezettséget mutatnak-e a szervezetük iránt.

A kutatás során két módszert alkalmaztam a téma feltárására. Az adatgyűjtés egyrészt online kérdőíves módszerrel történt. A minta elemszáma 121 fő ($N=121$), melyből 78% nő és 22% férfi. A résztvevők átlagéletkora $M=39,14$ ($SD=11,9$). A kutatás keretében a résztvevők környezettudatos magatartását vizsgáltam a cselekedeteiken keresztül. A kutatás másik része a munkáltatói oldal vizsgálatára terjedt ki, melyhez a tartalomelemzés módszerét alkalmaztam. A magas munkahelyi elkötelezettséget is értékelő, Kincentric Legjobb Munkahely díjat az utóbbi 2 évben elnyert 7 vállalat honlapját vizsgáltam. Az értékek, működés, az emberi erőforrás, mindennapi munkakörülmények területein megjelenő környezeti szempontok megjelenését és közlését tanulmányoztam.

Kutatásommal sikerült igazolni, hogy a munkavállaló magánéletben és munkahelyen megjelenő környezettudatos magatartása között pozitív irányú kapcsolat van. A legtöbb munkavállalónál azt találtam, hogy szeretnék, ha munkahelyük környezettudatosabb lenne. Ehhez kapcsolódóan a környezettudatos attitűd vizsgálat eredményeire alapozva, pozitív kapcsolat állapítható meg a munkahelyi környezetbarát működés fontosságával. Habár nem találtam szignifikáns összefüggést az egyének elkötelezettsége és a munkahelyen tapasztalt környezettudatos működés között, az eredmények arra a tendenciára engednek következtetni, hogy ez utóbbi szerepet játszik az egyes munkavállalók munkahelyéhez való viszonyában.

Az eredmények alapján megállapítható, hogy érdemes ösztönző programokat alkalmazni, lehetőségeket biztosítani a munkahelyeken, hiszen mindezekkel növelhető a munkavállalók környezettudatos magatartása. A munkavállalók környezettudatossággal kapcsolatos igényfelmérése alapján pedig felmérhető, hogy kinél alkalmazhatók motivációs eszközként a környezettudatos programok, lehetőségek, amelyek nem csak a munkahelyi elégedettséghez, hanem a fenntarthatósághoz is nagy mértékben hozzájárulhatnak.