
A SZAKDOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

Dolgozat címe: Egészségügyi képzésben résztvevők motivációinak vizsgálata

A dolgozatot készítő hallgató neve: Szalainé Kulcsár Mercédesz

Szak, képzési szint és tagozat megnevezése: Pénzügy és számvitel szak, Bsc, levelező

Tanszék/Intézet (ahol a dolgozat készült) megnevezése: Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet

Belső témavezető: (név, beosztás, munkahely megnevezése): Dr. Gál Veronika Alexandra, egyetemi docens

Külső témavezető: (név, beosztás, munkahely megnevezése)

Szakedolgozatom elkészítése során célom egyrészt az volt, hogy feltárjam az okokat, amelyek miatt kialakulhatott ezen a területen a humánerőforrás hiánya, másrészt vizsgáljam a motivációs lehetőségeket, melynek segítségével javítani lehetne a kialakult helyzeten.

Szekunder kutatásom során szakirodalmi elemzést folytattam a témához kapcsolódó tanulmányok, statisztikai adatok vizsgálatával, melynek segítségével tártam fel egyrészt általánosságban a hiányszakmák problémáját, okait, másodsorban az egészségügyre fókuszáltam.

A primer kutatásomhoz kvantitatív módszert választottam, amit kérdőíves megkérdezéssel valósítottam meg 2022. november 1. és 2023. március 31. között. Kérdőíves kutatásom célja az volt, hogy felmérjem több szempontból is a duális képzésben résztvevő tanulók egészségügyi szakmai képzésen való részvételének motiválási lehetőségeit, illetve, hogy a már egészségügyi szakképesítéssel rendelkező egészségügyi intézményben munkát vállaló dolgozók mivel befolyásolhatók egy képzés megkezdésre. Dolgozatom gerincét adó, az eredményeket és értékeléseket tartalmazó fejezetben, mutattam be a kérdőívem elemzése során megtapasztaltakat; majd vontam le a következtetéseket és tettem javaslatokat arra vonatkozóan, hogy hogyan lehetne a jövőben megszüntetni, csökkenteni a munkaerőhiányt, valamint egy későbbi kutatás irányvonalát jelöltem ki. Szakedolgozatom egyik fő következtetéseként elmondható, hogy a humánerőforrás problémája nem csak egészségügyi és nemzetgazdaság

szintű probléma, hanem nemzetközi. Az egészségügyre fókuszálva megállapítást nyert, hogy nem feltétlenül a képzettség hiánya okozza a munkaerőhiányt, hanem inkább az alulmotiváltság a szakma iránt.