

A ZÁRÓDOLGOZAT/SZAKDOLGOZAT/DIPLOMADOLGOZAT TARTALMI KIVONATA

Dolgozat címe: Megváltozott munkaképességű emberek alkalmazása a rehabilitációs hozzájárulás keretében

A dolgozatot készítő hallgató neve: Balázs-Koczka Adrienn

Pénzügy és számvitel szak, alapképzés, nappali tagozat

Befektetési, Pénzügyi és Számviteli Tanszék

Belső témavezető: Dr. Parádi-Dolgos Anett, egyetemi docens, Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem, Kaposvár

Szakedolgozatomban a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vizsgáltam. Mivel a munkaadók többsége szkeptikusan áll foglalkoztatásukhoz, így a foglalkoztatási rátájuk elmarad az Európai Unió átlagától. Ennek javítása érdekében bevezették a rehabilitációs hozzájárulási adót, mely alól mentesül a 25 év feletti statisztikai létszámmal rendelkező vállalat, ha a létszám 5 százaléka megváltozott munkaképességű személy. Ez az intézkedés részben javított a mmk-k foglalkoztatásán. Az adó mértéke a minimálbérhez kötött, így évről évre növekszik értéke. A befizetett adóból finanszírozzák a fogyatékos személyek rehabilitációját.

Dolgozatomban vizsgáltam a mmk népesség demográfiai jellemzőit gazdasági aktivitás szerint, KSH adatbázis alapján. A megváltozott munkaképességű személyek a társadalom 8,44 százalékát tették ki 2020. II. negyedévében. A férfiak körében az mmk-k aránya 8,19 százalék, míg a nők körében 8,68 százalék volt. Ezzel szemben a munkanélküliségi ráta a nőknél 6,7 százalék volt, a férfiaknál 12,4 százalék volt.

Megfigyelhető továbbá az is, hogy minél magasabb az iskolai végzettség, annál alacsonyabb a munkanélküliségi ráta.

Az általam vizsgált EU-s országokban különféle módon próbálják segíteni a foglalkoztatási arány növelését, az előírt kötelezettségek teljesítését. Németországban a munkahelyi adaptáció támogatása mellett megtérítik a képzéseket, betanítást, mentorálást. Ausztriában biztosítják a munkavégzéshez szükséges teljeskörű akadálymentesítések finanszírozását. Franciaországban a munkahelyi adaptáció, mentorálás támogatása mellett segítik a munkavállalót is a munkahely megtartásához szükséges

tanácsokkal. Hollandiában a munkakipróbálás és a no risk policy biztosításával ösztönzik a munkáltatókat mmk személyek alkalmazására. Magyarországon adókedvezményt (szochó) érvényesíthet a munkáltató minden mmk alkalmazottja után, valamint mentesül a rehabilitációs hozzájárulási adó fizetési kötelezettség alól megfelelő számú mmk személy alkalmazása esetén. Ezen kívül pályázatokkal segítik a munkaadókat.

Az EFOP-1.1.1-12 projekt keretében több, mint 10.000 fő számára biztosították az első lépéseket a foglalkozási rehabilitáció útján, az EFOP-1.1.1-15 projekt keretében pedig 15.351 főt helyeztek el, melyből 583 főt Somogyban.