

## **Tartalmi kivonat**

**Dolgozat címe: A büntetés-végrehajtás szervezetét érintő munkaerő megtartással járó kihívások**

A dolgozatot készítő hallgató neve: Szölgényéné Csontos Csilla

Szak, képzési szint és munkarend megnevezése: Vezetés-szervezés Mesterszak, levelező képzés

Intézet/Tanszék: Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet/Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

*Belső témavezető:* Dr. Kollár Péter egyetemi docens

*Külső témavezető:-*

A dolgozatom célja az volt, hogy bemutassam a munkavállalók büntetés-végrehajtás szervezetbe történő integrálását, elköteleződését segítő vagy akadályozó körülményeket. A szervezeti kultúra ismertetése során rávilágítottam azokra a tényezőkre, összetevőkre melyeknek pozitív hatása lehet a szervezet állománymegtartó képességére, vagy gyengítik azt, ezért átalakításuk szükséges. A kutatás kérdőíves felméréssel történt, melynek eredményeként megállapítható, hogy a személyi állomány elköteleződését erősítő és támogató munkaerő megtartó eszközök, szervezeti kompetenciák fejlesztésére a büntetés-végrehajtásnak nagyobb hangsúlyt kell fektetnie. A kutatás rávilágított arra, hogy a szervezet számos az állomány részéről preferált munkáltatói támogatás vehető igénybe, azonban a jubileumi korba lépő életpálya modell felülvizsgálatot igényel. A fiatal korosztályba tartozó dolgozók nem gondolkodnak az életpályában, amely hosszú távra teremt és kínál lehetőségeket a szervezet tagjai számára. Rövidebb időkeret között tervezik előmenetelüket és magasabb bérigényük van, mint azt a szervezet a jelenlegi jogszabályi lehetőségek között meg tudja számukra teremteni. Összességén megállapítható a kutatás eredményeként, hogy a büntetés-végrehajtásnak a fiatalok pályán tartását és a munkaerő megtartását támogató lehetőségeinek bővítésére új stratégiát kell kidolgoznia. Alkalmazkodnia szükséges a büntetés-végrehajtásnak is a megváltozott munkaerő piaci trendekhez, a fiatal generációk munkahelyi elvárásaihoz a szervezeti lehetőségekhez mérten.