



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem
Agrárlogisztika, Kereskedelem és Marketing Tanszék
Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

Farkas Anna:

Személyiségjegyek és a vezetői ambíciók kapcsolatának vizsgálata
az ellátási lánc területein dolgozóknál

2025

Tartalmi kivonat

Szak, képzési szint és munkarend megnevezése:

Ellátásilánc-menedzsment, MSc, levelező munkarend, Gödöllő

Intézet/tanszék megnevezése:

Agrárlogisztika, Kereskedelem és Marketing Tanszék, Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

Belső témavezető:

Dr. Csonka Arnold egyetemi docens, tanszékvezető

Diplomadolgozatom témájának alapötletét saját, személyiségtesztek iránti vonzalmam adta, illetve a kíváncsiság arra vonatkozóan, van-e összefüggés a vezetői ambíció megléte és egy adott személyiségtípus között. A dolgozat megírásának kezdetén bevallottan elfogult voltam az MBTI tesztet és típusokat illetően, viszont szerettem volna egy olyan szakirodalmi feltárást készíteni, amely tartalmazza a legfontosabb információkat a napjainkban használt öt legnépszerűbb személyiségtesztről, magában foglalva és kiemelten részletezve az MBTI és DISC teszteket.

Az alapos szakirodalmi feltárást követően kérdőíves kutatásomhoz végül a DISC típusokat azonosító kérdéssort választottam, a kevesebb típus és az egyszerű azonosítás miatt azért is, mert a DISC közvetlenebbül jelzi a vezetői hajlamot.

Hipotéziseim megfogalmazását, igazolását vagy megcáfolását az ellátási lánc területein dolgozók között előforduló DISC típusok, illetve a vezetői ambícióik közötti összefüggések feltárására építettem fel.

Az adott típusok azonosítása, majd pedig a vezetői ambíciók meglétének megállapítása után minden hipotézisem igazolást nyert. Ezek után érdekesnek találtam egy mélyinterjú sorozattal is továbbgondolni a kutatásom, ahol a DISC típusok szerinti egy-egy fő vezetőt kérdeztem meg, főleg azt kutatva, milyen lehet egy jó vezető, illetve, hogy mitől válik valaki azzá.

A kutatásom kiértékelésének végére érve egyértelműen megfogalmazódott bennem, hogy a személyiségteszteknek nagy létjogosultsága van a vállalati életben, főleg a munkatársak önismerettel egybekötött fejlesztésében, aminek megfelelő keretet adhat egy coaching szemléletű vezető.