

# Magyar és külföldi munkavállalók helyzete a munkaerőpiacon

Aszódi Enikő Anna

Vezetés- és Szervezés mesterképzési szak, Levelező

Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

Belső témavezető: Rudnák Ildikó - egyetemi docens, Agrár- és Élelmiszergazdasági Intézet

## Absztrakt

A diplomadolgozat a hazai munkaerőpiac és a külföldi munkavállalók munkahelyi beilleszkedését vizsgálja. A globalizáció hatására a munkaerőpiac kibővült, ennek következtében a külföldi munkavállalók egyik kedvelt célpontja lett Magyarország.

A kutatás célja, hogy különböző demográfiai szempontok alapján bemutassa a külföldi munkavállalók helyzetét hazánkban. A vizsgálat és az elemzés vegyes módszertannal történt, kérdőíves, valamint interjú kutatással, hogy szélesebb körben munkavállalói és munkáltatói oldalról is érkezzen tapasztalat. A kérdőíves felmérés kvantitatív, míg az interjú készítés kvalitatív megközelítéssel tette lehetővé a mélyebb összefüggések vizsgálatát.

Az eredmények azt mutatják, hogy a demográfiai adatok alapján nagy mértékű különbségek mutatkoznak nem, életkor és állampolgárság szerint. A külföldi, főként harmadik-országbeli munkavállalók gyakran találkoznak adminisztratív akadályokkal ennek egyik oka a nyelvtudás hiánya. Sok külföldi úgy érzi, hogy a kirekesztés és a diszkrimináció az egyik legsúlyosabb probléma a munkaerőpiacon. A nők gyakrabban érzik úgy, hogy nemi alapú diszkriminációban részesülnek.

A kutatás megállapította, hogy a beilleszkedést és elégedettséget a vezetői, munkáltatói hozzáállás, mentorprogramok, tréningek és közös kurzusok tudják elősegíteni.

A sikeres munkahelyi integráció kulcsa a munkáltatói (vezetői, HR csapat) oldalról a nyitottság és az esélyegyenlőségi programok megerősítése, munkavállalói oldalról pedig a rugalmasság és lojalitás.