

# **Agilis transzformáció egy szervezetben,**

*avagy a hagyományos vízésés modelltől az agilis megközelítésre való átállás*

Dankóné Bartek Csenge Barbara

Vezetés- és Szervezés mesterképzési szak, Levelező

Agrármenedzsment és Vezetéstudományi Tanszék

Belső témavezető: Salgó-Nemes Károly, Mestertanár, Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

## **Absztrakt**

A projektek korát éljük. Az utóbbi évtizedek dinamikusan és radikálisan változó gazdasági környezetében egyre több vállalat választja a projekt alapú működés valamilyen formáját. Ennek oka, hogy a projektekben való gondolkodás képes biztosítani az egymástól eltérő, egyedi feladatok megoldását, valamint biztosítani tudja a változó körülményekhez való gyors igazodást. A projektmenedzsment módszerek közül kiemelkedik és rugalmassága miatt egyre népszerűbbé válik az agilis projektmenedzsment.

A diplomamunka célja, hogy bemutassa egy magyarországi pénzügyi intézet agilis transzformációját, annak menedzsmenti, humánpolitikai és informatikai szempontjait feltárva. A kutatás kvalitatív módszerekkel – szakirodalmi elemzéssel, tartalomelemzéssel és strukturált interjúkkal – vizsgálja az agilis bevezetés sikerességét, illetve annak hatását a szervezeti működésre. Mivel a vizsgált intézmény kérése alapján névtelen marad, a dolgozat kizárólag a transzformáció szempontjából releváns részletekre fókuszál.

A kutatás megállapította, hogy bár a pénzügyi szervezet részben szakszerűen kezelte az átállást, a folyamat nem volt teljes mértékben megtervezett, mivel hiányzott a változásmenedzsment és a kockázatelemzés stratégiai szintű integrációja. Ennek ellenére az agilis működés bevezetése számos területen jelentős pozitív hatást eredményezett: javult a csapatok közti kommunikáció és együttműködés (napi rendszerességgű, fókuszált kommunikáció), csökkent a hibák száma és a piacra jutási idő, valamint nőtt a

költséghatékonyság. A dinamikus erőforrástervezés révén kiegyensúlyozottabbá vált a munkaterhelés, nőtt az elkötelezettség és csökkent a fluktuáció.

Konklúzióként megfogalmazható, hogy az agilis transzformáció jelentős üzleti és HR sikereket hozott, de a kockázatkezelési és változásmenedzsmenti hiányosságok fejlesztése elengedhetetlen a hosszú távú fenntarthatóság és a teljes hatékonyság elérése érdekében. Ezen stratégiai funkciók együttes alkalmazásával elkerülhetők lettek volna a kezdeti bizonytalanságok, támogatva a szervezeti stabilitást és a folyamatos fejlődést.