

## **Álláskeresési preferenciák a fiatal felnőttek (20-35 évesek) körében**

**Bukor Bianka Panna**

Emberi erőforrás tanácsadó mesterképzési szak - Levelező tagozat

Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Budai Campus – Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet Humántudományi és Szakképzési Tanszék

### **Absztrakt**

Diplomadolgozatom célja annak feltárása, hogy milyen szempontok alapján keresnek a fiatal felnőttek (20-35 évesek) munkahelyet a mai világban, különös tekintettel a fizetési igényekre, egyéb juttatásokra és körülményekre. A kutatás során kérdőíves felmérést alkalmaztam az adott korosztály körében, valamint mélyinterjút, melyben HR-es szakembereket kérdeztem meg, hogyan látják a másik oldalról a fiatalok elvárásait és szokásait. A kutatások alkalmával azt is megfigyeltem, milyen eltérések tapasztalhatók a korosztályokat, a lakhelyet, a végzettséget és a nemeket figyelembevéve. Az eredmények alapján elmondható, hogy kiemelten fontos a rugalmas munkavégzés és versenyképes bérezés, továbbá a szakmai fejlődés lehetősége is döntő szerepet jelenthet. A férfiak jobban törekszenek a vezetői pozíciók elérésére, valamint a szakmai fejlődés lehetőségére, míg a nők inkább a stabil és megbízható munkahelyet keresik, mert sok diszkriminatív helyzet éri őket a szülés következtében. A dolgozat következtetései segíthetnek a vállalatoknak abban, hogy a fiatal munkavállalók elvárásaihoz igazítsák munkahelyi kultúrájukat.