

# **A közép-dunántúli régió gazdasági szerkezetének szerepe a térség munkaerőpiaci jellemzőinek alakításában**

**Teker Franciska Nóra**

Regionális és környezeti gazdaságtan mesterképzési szak, levelező munkarend  
Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet

*Belső témavezető:* Horváthné Dr. Kovács Bernadett, egyetemi docens, Vidékfejlesztés és Fenntartható Gazdaság Intézet, Agrárdigitalizációs és Szaktanácsadási Tanszék

A diplomadolgozat célja a közép-dunántúli régió munkaerőpiaci jellemzőinek feltérképezése. A szakirodalmi áttekintést követően, megvizsgáltam a Közép-Dunántúl – és vármegyéinek – különböző gazdasági mutatókban (egy főre jutó bruttó hazai termék, bruttó munkajövedelem, munkanélküliségi ráta) nyújtott teljesítményét. Az eredmények alapján elmondható, hogy a régió gazdasági teljesítménye jó, általánosan a harmadik helyet elfoglalva a különböző mutatókban, Budapest és a Nyugat-Dunántúl után. A régió vármegyéinek – különösképpen Fejér és Komárom-Esztergom vármegyének – kiemelkedő teljesítménye nagyban hozzájárul a régió gazdaságához. A térségben működő top vállalatokat a Központi Statisztikai Hivatal listája alapján vizsgáltam. Ezen vállalatok főként az ipar területén, a feldolgozóiparban tevékenykednek. Fejér vármegye és Veszprém vármegye esetében a vármegyeszékhelyeken 3-3 vállalat található a TOP 5-ből, míg Komárom-Esztergom vármegyében egyik cég székhelye sem köthető Tatabányához. A vállalatok az elemzés idején összesen 190 munkalehetőséget kínáltak a régió munkavállalóinak, ebben szellemi és fizikai munkakörök is megtalálhatók. A duális képzés összességében hangsúlyosnak mondható a térségben, Fejér és Veszprém vármegye top vállalatainak esetében különösen. A munkavállalói oldalt keresztmetszeti összehasonlíthatósági módszerrel elemeztem, a felmérés azonos időben, kérdőívvezetés formájában történt. A kérdőív segítségével vizsgáltam a térségen kívüli munkavállalás jelenlétét, illetve a régión belüli és kívüli munkavállalás motivációit. A kérdőívet kitöltők jelentős hányada Fejér vármegyéhez köthető, így az adatokat súlyoztam, valamint kódoltam, hogy az SPSS szoftver segítségével elemezhető legyenek. Az eredmények alapján elmondható, hogy a megkérdezetteket kis mértékben jellemzi a térségen kívüli munkavállalás, valamint inkább elégedettek a térségben fellelhető munkalehetőségekkel. Fontos azonban, hogy a Likert-skálán mért érték átlaga 3,7 volt, azaz a válaszadók inkább a közepesen elégedett kategória felé hajlanak, mintsem a teljes mértékben elégedetthez. A térségen belüli

munkavállalás legmeghatározóbb motivációi az otthon közelsége, valamint a régióhoz való kötődés, még a régió kívüli munkavállalók körében a munkabér kérdése volt. Fontos kiemelni, hogy annak ellenére, hogy a megkérdezettek nagy része a térségen belül dolgozik, mégsem maradéktalanul elégedettek a régió munkalehetőségeivel. Mindemellett, míg a régió belüli munkavállalás fő motivációi érzelmi alapúak (otthon közelsége, régióhoz való kötődés), addig a régió kívüli munkavállalás fő mozgatója gazdasági alapú (munkabér). A régió gazdasági teljesítménye összességében jónak mondható, látható, hogy számos munkalehetőséget kínál munkavállalóinak, azonban érdemes lehet az igények nagyobb mértékű felmérése. Feltérképezni, hogy mely területek népszerűek – már akár az egyetemi évek során –, és ennek megfelelő vállalatok térségben tartása vagy térségbe vonzása. A dolgozat limitációi közé tartozik a kérdőív mintanagysága, valamint a régió vizsgált vállalatainak köre. Éppen emiatt érdekes jövőbeni kutatási irány lehet további nézőpontok bevonása, a térség kis- és középvállalatainak vizsgálata.