

## **Kivonat**

Diplomadolgozat címe: Motivációs tényezők felkutatása és vizsgálata egy adott cégen belül

Diplomadolgozat készítője: Forstreuter Tamás

A vállalatok alapvető célja a minél nagyobb mértékű profittermelés, amelynek alapvető feltétele a vállalatnál dolgozó munkavállalók megfelelő motiválása. Ahogy az a kutatások és a szakirodalom vizsgálata során nekem is egyértelművé vált, a motiváció és a munkavállalók teljesítménye nagymértékben függ a munkakörülmények, a munkahelyi kapcsolatok, bizalom, megbecsülés és jövedelem színvonalától és mértékétől.

A vállalatnál ahol dolgozom, a menedzsmentnek célja volt ezeket a munkakörülményeket javítani a Teal Management egyes eszközeinek bevezetésével, és ezzel növelni a munkavállalók motivációját és ezáltal a profittermelés hatékonyságát és nagyságát.

A vállalaton belül céloim proaktívan résztvenni a munkafolyamatokban és folyamatosan fejlődni. Véleményem szerint egy jó vezetőnek komplex képességekkel kell rendelkeznie. A szakmai tudáson túl tudnia kell csapatban gondolkodni és adott esetben jól vezetni egy csapatot is. Egyik fő oka volt a mesterképzésre és ezen belül is a Vezetés és Szervezés szakra jelentkezésem, hogy esetleges előremenetelemet a cégen belül és a karrieremben meg tudjam alapozni ilyen fajta tudással. Diplomadolgozatomban a vállalatunk azon törekvését akartam elemezni, hogy a Teal management eszközeit bevezesse/bevezette a cégen belül.

Több szempontból is hasznosnak találom a diplomadolgozatomban megismert dolgokat. Mind a szakirodalom megismerése és egyes vélemények ütköztetése közben, sok új és hasznos információra tettem szert. Másrészt a szekunder kutatás és az interjúk alkalmával volt szerencsém mégjobban megismerni a vállalatot ahol dolgozom, azokat a feladatokat elemeztem, amivel egy vezető nap mint nap találkozik. Új és szorosabb személyi kapcsolatokra tudtam szert tenni a vállalaton belül a kutatás és az interjúk készítése során. És remélhetőleg hasznos javaslatokat is tudok tenni a vezetőség felé a diplomadolgozat eredményeit felhasználva.

Meg tudtam ismerni hagyományos motiváló és ösztönző eszközöket, mind a szakirodalomból, mind abból a sok válaszból, amiket az interjúim során kaptam. Ezek a válaszok a vezetők és munkavállalók mindennapi tapasztalatából származnak, amiket a szakirodalommal összevetve és ütköztetve tisztább kép alakult ki nekem a témával kapcsolatban. Abban az esetben ha én is

vezető szerepbe kerülhetek a jövőben, a dolgozatom készítése során megismert információkat fel tudom majd használni, aminek külön örülök.