



Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem

Budai Campus

**Felszámolási és vagyonfelügyeleti specialista - szakirányú
továbbképzési szak**

**A FIZETÉSKÉPTELENSÉGI ELJÁRÁSOK MUNKAJOGI
SZEMPONTJAI**

**SZAKDOLGOZAT
TARTALMI KIVONAT**

Belső konzulens: Dr. Csákay Zoltán

mestertanár

Belső konzulens

**intézete/tanszéke: AGI Nemzetközi szabályozási és
Gazdasági Jogi Tanszék**

Külső konzulens: Dr. Kovács Csaba, ügyvéd

Nemzeti Reorganizációs Nonprofit Kft. korábbi ügyvezetője

Készítette: Dr. Kalinowski Márton Tadeusz

Neptunkód: QKFPUJ

Budapest

2024.

A dolgozattal megvalósítani kívánt cél

A munkajogi és fizetésképtelenségi eljárásokkal foglalkozó jogszabályok kapcsolatának ismertetésén, értelmezésén túl munkám során vizsgálni kívántam azt a kérdést is, hogy a fizetésképtelenségi eljárások során hogyan, milyen eljárások során érvényesíthetik követelésüket a munkavállalók, a különböző kielégítési kategóriák figyelembe vételével milyen módon, és mekkora mértékben kerülnek kielégítésre a munkabér és egyéb bér jellegű juttatások, illetve, hogy az adósi vagyontól ki nem elégített munkabér jellegű követelések mekkora terhet rónak az államra, megfigyelhető-e közvetlen összefüggés a fizetésképtelenségi eljárások száma, illetve a hivatkozott teher mértéke között? Felállított hipotézisem szerint azon felszámolási eljárások, melyben munkavállalók is érintettek hitelezőként, többségében a bérgarancia maradéktalan visszafizetése nélkül zárulnak, ami az államra is súlyos terhet helyeznek.

A dolgozat felépítése

Munkám – a bevezetést és az összefoglaló részt nem tekintve – három fő részre tagolódik. Az első részben a fizetésképtelenségi és a munkajogi jogszabályok kapcsolatát vizsgáltam, a másodikban a munkaviszonyból eredő követeléssel, mint hitelezői igénnyel foglalkoztam, míg a harmadikban a bérgarancia elméleti, és statisztikai vizsgálatára vállalkoztam.

I. rész: a fizetésképtelenségi és a munkajogi jogszabályok kapcsolata:

a jogszabályok ismertetését és elemzését követően megállapításra került, hogy az általánostól elérő munkajogi szabályok a fizetésképtelenségi eljárások között leginkább a felszámolási eljárásokban érvényesülnek.

II. rész: a munkaviszonyból eredő követeléssel, mint hitelezői igény:

a munkaviszonyból eredő hitelezői igények vizsgálata során megállapítást nyert, hogy az általános hitelezői igényekhez képest kedvezményezettebb kategóriát képeznek mind a besorolásuk, mind pedig a kielégítésükkel kapcsolatos garanciákból kifolyólag.

III. rész: a bérgarancia:

ebben a részben bemutattam a 2008/94/EK rendeletet, annak regionális implementálását, a bérgaranciára vonatkozó honi szabályozást. Az elméleti megalapozást követően statisztikai

adatok több szempontú vizsgálatát végeztem. A felállított -a dolgozattal elérni kívánt cél fejezetben már ismertetett - hipotézis helytállónak minősült.

A dolgozatban ismertetett jogszabályok, eljárások, illetve adatok összevetéséből levonhatjuk azt a következtetést, hogy minden jogalkotói igyekezet ellenére sem alakítható ki olyan rendszer, melyben a leginkább kiszolgáltatott hitelezők – a munkavállalók – maradéktalanul hozzájutnának hitelezői igényükhöz. Az mindenképpen előremutató, hogy a jelenlegi jogi környezetben legalább részben hozzájuthatnak a munkavállalók a hitelezői igényükhöz, de az is kirajzolódik, hogy ennek árát az állam, közvetve pedig az adófizetők fizetik meg, így indokolt a bérgarancia jogszabályban történt maximalizálása. A kifejtettek alapján kijelenthető, hogy a felszámolási eljárásoknak sok közvetlen, illetve közvetett vesztese van.

Budapest, 2024. november 11. napján

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'K' followed by a flourish.

Dr. Kalinowski Márton Tadeusz, hallgató