

5.2. sz. melléklet: Tartalmi kivonat

Önkéntes Tartalékos Katonák elhelyezkedése a munkaerőpiacon

Készítette: Császár Anna

Pénzügy-számvitel alapképzési szak, levelező munkarend

Vidékfejlesztési és Fenntartható Gazdaság Intézet

Dr. Tóth Eszter Ilona egyetemi docens

A dolgozatom azzal a céllal jött létre, hogy bemutassam az önkéntes tartalékos katonák elhelyezkedését a munkaerőpiacon. Ahhoz erre választ kaphassak, visszamentem az időben egészen a hadkötelezettség felfüggesztéséig. Utána bemutattam, hogy a tartalékos rendszer elindításakor, majd az újbóli fellendítésekor milyen szolgálati formák voltak, amiben a tartalékos katonák szolgálhattak, és ehhez milyen juttatások jártak. A következőkben bemutattam, hogy milyen változtatásokon ment keresztül a rendszer ahhoz, hogy eljusson a mai állapotára. Kifejtettem azon tényezőket melyek leginkább befolyásolják a tartalékos rendszert, gondolok itt a társadalmi megítélésre, honvédelmi nevelésre. Kitértem a fiatal generációra, hogy őket hogyan támogatja a Magyar Honvédség a tartalékos rendszeren keresztül. Végezetül pedig esettanulmányon keresztül szemléltettem a munkáltatói kompenzáció témakörét, és a tartalékos katonák fizetését összevetve a civil fizetésekkel.

Összeségében azt mondhatom, hogy a dolgozatommal azt a célt tűztem ki, hogy rávilágítsak arra, hogy a tartalékos rendszer az elindítása óta mekkora utat tett meg, illetve, hogy minden eszközzel támogatja az embereket, aki úgy határozza, hogy tartalékos katonának áll.