

Tartalmi kivonat

Dolgozatomban a Leveleki Virginia Kft. dohánytermesztésének gazdasági elemzését végeztem el. A Kft. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, Levelek környékén található termőföldeken gazdálkodik. Bár a céginformációs adatok alapján a fő tevékenysége gabonaféle, hüvelyes növény, olajos mag termesztése, mára a vállalkozás fő bevételi forrása a dohánytermesztésből származik. A területi elhelyezkedése nagyban befolyásolja a vállalkozás működését. A térség alapvetően a gazdaságilag elmaradott, de maga a vállalkozás nem tekinthető annak, a magyarországi viszonylatban, mint mezőgazdasági vállalkozás közepesnek vagy jónak mondható. Természetesen ez látható az elemzésemből is. Ami a dolgozattól is kitűnik, hogy a legnagyobb hátrányt, Levelek környékén, a humán erőforrás jelenti.

A dolgozatom felépítésében az általánosan használt gazdasági, pénzügyi, jövedelmezőségi helyzet elemzése helyett én a vállalkozás értékteremtő folyamatának, az ellátási lánc menedzsmentjének vizsgálatát helyeztem előtérbe. A saját vizsgálatomat a cég SWOT-analízisével, valamint a külső-belső faktor értékelő mátrix vizsgálatával kezdtem, majd ezután részletesen foglalkoztam az értékteremtő folyamattal és az ellátási láncsal. A pénzügyi mutatókat áttekintettem és a készletek, követelések és a szállítók forgási sebességét is meghatároztam, habár ezen a területen tett megállapításaim nem relevánsak a dohánytermesztés sajátosságai miatt. Természetesen, mint az eredmények és értékelések fejezetben is megfogalmaztam a vállalkozás értékteremtő folyamata és az ellátási lánc menedzsmentje is, ugyanezen okoknál fogva igen sajátos. Nem pontosan követi az irodalmi megközelítéseket, és ezen oknál fogva a dolgozatom készítése is külön izgalmakat jelentett számomra.

A dolgozatom elkészítésével úgy gondolom, hogy a célkitűzésemet elértem, az elemzések elkészítésével megmutattam, hogy elsősorban a foglalkoztatás, a humán erőforrás gazdálkodás területén kell jelentősen javulni, lehetőségek vannak még a vállalkozásban. Hol és milyen innovatív területeken lehetne előre lépni. Az értékteremtő folyamatban milyen változtatásokra van szükség. Hogyan tudná hatékonyan végezni a vállalat az ellátási lánc folyamatait.

A megállapítások valójában a hipotéziseimet alátámasztották a Kft., mint mezőgazdasági vállalkozás helyzete jó, a térségi probléma valós, bár ennek megoldására valódi, hatékony javaslatot nem tudtam tenni. Az igazi megoldás az lenne, ha a cég a teljes munkaidőben, egész évben foglalkoztatott dolgozók létszámát emelni tudná és ezáltal „szakembereket” tudna alkalmazni a dohánytermesztésben. Az értékteremtő folyamatokban változtatásokra nincs szükség, mivel a dohánytermesztés sajátos jellege (időszakos tevékenység, szállítók vevők szerződéses alapon működnek, a dohányipar állami, uniós szabályozása stb.) nem is enged meg

jelentős változtatásokat. A dohánytermesztés tevékenységi rendszerében pedig változtatásokat a humán erőforrás gazdálkodás területén kellene eszközölni.

A hazai KKV fejlődési lehetőségét éppen a napokban tárgyalta a Magyar Kormány, felülvizsgálta és elfogadta „A magyar mikro-, kis- és középvállalkozások megerősítésének stratégiája 2019–2030” című stratégiai dokumentumot és meghatározta a vállalkozások érdekében a következő két évben elvégzendő kiemelt vállalkozásfejlesztési intézkedéseket. A kormány célja, hogy a komoly növekedésre képes vállalati kör értékteremtő képességének megerősítésén keresztül a teljes KKV-szektor számára biztosítsa a működéshez szükséges kiszámítható kereteket. A stratégia öt pillérbe csoportosítja a beavatkozásokat, amelyek elsősorban az elemzésben a SWOT-analízis veszélyeiben, a külső faktormátrix kulcsfontosságú külső tényezői között soroltam fel, és ezek biztosítanák a Kft. valódi fejlődését is. Dolgozatommal úgy gondolom, hogy komoly tudást, tapasztalatot szereztem a vállalkozások elemzésében, az értékteremtő folyamatok területén az ismereteim szerteágazóan bővültek.