

# **SZAKDOLGOZATI KIVONAT**

**Pataki Vince Mezőgazdasági mérnöki (BSC)**

Keszthely

2024



**Magyar Agrár – és Élettudományi Egyetem**

**Georgikon Campus**

# **Mezőgazdaságban működő gazdasági társaságok irányításának, (vezetésének) gyakorlata**

**Belső konzulens:**

Dr. Lukács Gábor

egyetemi docens

**Készítette:**

**Pataki Vince**

Y8WCB5

nappali tagozat

**Intézet/Tanszék:**

Agrár és élelmiszergazdasági intézet,

Agrárgazdaságtani és Agrárpolitikai Tanszék

Keszthely 2024

## **Összefoglalás**

A vizsgálatom során véleményem szerint jól elértem a kívánt eredményeimet, megtanultam, hogy kell használni az ember vezető képességet és be tudtam magam vezetni a vállalati gazdálkodás nagyobb volumenű világába.

A bevezetés írása során a bemutatam a saját érdekeimet és a témához való kötelékemet. Az irodalmi áttekintésben volt az alapok megtanulásában a legnagyobb szerepem, rengeteg könyv és irodalom átkutatása során, megtanultam egy vezetőnek milyen jellemekkel kell rendelkeznie, mire kell odafigyelnie.

Bemutattam mi maga a vezetés, a vezetés folyamatának az alapjait, vezetési iskolákat: a klasszikus és modern iskolákat, majd a főbb tervezési funkciók részeit majd az alapján le bemutatam egy számomra jónak számító vezetőt.

Utána jött az emberi erőforrás menedzsment, ott bemutatam a munkaerő fogalmát tervezését és jellemzését.

Majd áttértem a toborzásra, a toborzás a mai világban főleg a mezőgazdaságéba talán a legnehezebb mert, nagyon kevés a fiatal, aki ebbe a szakmában akarna elhelyezkedni, ebben az országban. Beszéltem a toborzás külső és belső értékeiről.

Majd következett a motiváció, ami fontos a sikeres teljesítmény és a célok elérésében. Az elégedettség és az eredmények érzése azonban nem csak a cél elérésétől függ, hanem attól is, hogy az egyén belső motivációja erős-e, vagy, hogy az ösztönző hatások megfelelőek-e. Ezután a munkahelyi motivációt mutattam be.

Következőleg bemutattam a vizsgálatom helyét a Zöld Mező 2000 Kft. bemutatásával, amibe részleteztem a vállalat működésének alapvető szerkezetét.

Majd következtek a vizsgálati eredmények a céloommal, kapcsolatban, amiben kifejeztem, hogy egy jó vezetőt akartam találni, magamnak és milyen tapasztalatokat szereztem. Majd a kérdőívem és a tapasztalataim alapján fejtettem milyen a munkavállalók véleménye magáról a gazdaságról és a milyen szerepük van benne. Majd ezután bemutattam a vállalat toborzási módszerét, az idény megszervezését, és, hogy a munkavállalók teljesítményét, hogyan honorálják a vezető emberek a gazdálkodásban. Majd a toborzással, fejtettem ki, hogy bőven van még egy hatalmas lehetőség az adottakon kívül, az iskolai gyakorlatosok bevonása.

Összeségében, nagyon kedvem volt ebbe a témában dolgozatot írni, és végig a vizsgálatot, az irodalmi jegyzéseket feltérképezésében végig tisztelettel dolgoztam és tudtam, hogy ennek még majd nagy hasznát fogom venni.